



**Plano de Trabalho
do Contrato de Gestão 272/17**

Período 2018/2019

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

SUMÁRIO

I. INTRODUÇÃO.....	3
1. O INSTITUTO DO CONTRATO DE GESTÃO E O PRAZO DE SUA DURAÇÃO.....	3
2. METODOLOGIA DE ABORDAGEM.....	4
II. AVALIAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO E DA EXECUÇÃO DO TRABALHO REALIZADO NA PRIMEIRA ETAPA.....	5
III. PREMISSAS E CONDICIONANTES PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO PROPOSTO.....	9
IV. PLANO DE TRABALHO PROPOSTO.....	13
1. REQUISITOS DE BASE.....	13
1.1. CONSONÂNCIA GLOBAL COM A VOCAÇÃO DO PARQUE.....	13
1.2. CAPITAL HUMANO.....	15
1.3. INFRAESTRUTURA, SERVIÇOS DE APOIO, ALIMENTAÇÃO.....	18
1.3.1. INFRAESTRUTURA.....	19
1.3.2. SERVIÇOS DE APOIO.....	25
1.4. ATRAÇÃO DE CAPITAL.....	28
1.5. ARTICULAÇÃO EXTERNA.....	31
2. REQUISITOS RELATIVOS AOS EIXOS TEMÁTICOS.....	35
2.1. A – PATRIMÔNIO HISTÓRICO.....	35
2.1.B – PATRIMÔNIO PAISAGÍSTICO.....	42
2.2. CULTURA, PATRIMÔNIO IMATERIAL E LAZER.....	45
2.3. MEIO AMBIENTE.....	59
2.4. ATIVIDADES FÍSICAS E QUALIDADE DE VIDA.....	62
V. CRONOGRAMA.....	64
VI. PLANO ORÇAMENTARIO E DE CUSTEIO E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO.....	65
VII. PROPOSTAS DE ALTERAÇÕES NO TEOR DO CONTRATO.....	67

ANEXOS

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

I. INTRODUÇÃO

1. O INSTITUTO DO CONTRATO DE GESTÃO E O PRAZO DE SUA DURAÇÃO

Atentando para as disposições constitucionais que ensejaram a criação do Instituto do Contrato de Gestão, salta aos olhos que o legislador fazia nova incursão na busca da eficiência e eficácia da gestão pública e não vislumbrava empreitadas limitadas no tempo e/ou de pequena envergadura. Estas também deveriam ser compreendidas num contexto holístico das razões que lhes motivaram a existência e das influências recíprocas com relação ao empreendimento e ao seu meio ambiente. A Gestão preconizada voltou-se à continuidade da busca da consecução dos propósitos intentados pela Administração Pública, simplificando os meios e procedimentos aos quais esta última encontra-se cingida para alcançar esses mesmos propósitos.

Eis, então, que o prazo de um ano de validade para esse Instituto conflita com os anseios que lhe deram origem. Por outro lado, operacionalmente, traz insegurança ao Administrador Público, especialmente o municipal, firmar compromissos de longa duração, que por vezes poderão ultrapassar o período de sua gestão, sem se garantir com um forte mecanismo de avaliação, que impossibilite a continuidade da empreitada se ela mostrar-se infrutífera. A repactuação prevista no Contrato em vigor cuida deste aspecto, mas deixa exposto o Contratado, uma vez que não lhe dá cobertura nos sustentáculos que normalmente deve prover – com economicidade – para empreitadas de mais longo prazo, como os pensados para este instrumento jurídico, alcançando até seus fornecedores, que não vislumbram garantias para o fornecimento de longo prazo, e também as fontes financiadoras que não enxergarão nele – uma vez que se trata de entidade sem fins lucrativos – respaldo para contrapartidas que usualmente requerem.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

O presente documento é apresentado em atendimento ao disposto na cláusula 5.1.1 do Contrato em vigor e propõe solução para contornar o conflito mencionado.

2. METODOLOGIA DE ABORDAGEM

Para atender a esses desígnios e em consonância com o aprimoramento de detalhamento e de reestruturação iniciado na primeira etapa, o Plano de Trabalho ora apresentado manterá o atendimento do disposto no Edital que deu origem ao Contrato em vigor, descortinando seus propósitos para um período de quatro anos, com atenção individualizada para o período que se seguirá a esta que está por se encerrar. Tendo como premissa a forçosa e circunstanciada avaliação que se faz ao cabo desta, buscando uma repactuação que resguarde o interesse do Município, de seus Municípios e possibilite à AFAC exercer mais plenamente sua competência.

São, assim, esmiuçados os dois requisitos elencados: Requisitos de Base e os Requisitos Relativos aos Eixos Temáticos, sem perder de vista que a Administração Municipal deixou claro seu total empenho em prover, no primeiro caso os meios para garantir Infraestrutura e Serviços e, no segundo caso, o restauro do Patrimônio Histórico e Paisagístico.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

**II. AVALIAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO E DA EXECUÇÃO DO
TRABALHO REALIZADO NA PRIMEIRA ETAPA**

Esta primeira etapa, a se encerrar em agosto vindouro, do Plano de Trabalho do Contrato em vigor tem sido muito auspiciosa no que tange aos resultados nela produzidos, especialmente quando se consideradas as vicissitudes do contexto enfrentado.

Indicadores portentosos confirmam essa avaliação. Vejam-se, como exemplos, em alguns dos registros referentes ao 1º quadrimestre de 2018, as manifestações nas redes sociais, o número de frequentadores, os recursos privados amealhados e os reconhecimentos obtidos de qualificados atores do cenário estadual e nacional: a) mais de 3 milhões de visualizações de algum post ou anúncio no período e mais de 3 mil novos seguidores somaram-se aos 38 mil que assim já se faziam ; b) mais de 270 mil visitas e mais de 92% de manifestantes considerando ótimas ou boas as atividades culturais realizadas; c) mais de R\$ 390 mil captados de fontes diversas além da autorização para captação de mais de R\$ 830 mil advindos de leis de incentivo, no período, e, d) a seleção do projeto da AFAC para Reabilitação do Parque Vicentina Aranha pelo IPHAN como melhor projeto no Estado de São Paulo na categoria Ação de Excelência em Gestão Compartilhada do Patrimônio Cultural.

Não se pode, entretanto, deixar que a estatística simplifique a magnitude de alguns resultados alcançados, como os das programações da celebração de 94 anos do Parque Vicentina Aranha em especial no domingo de manhã com a palestra do Prof. Leandro Karnal e o recital de piano e voz do concertista André Mehmari e a cantora Ná Ozzetti quando pessoas, em grande número, muitas em pé, quedavam-se atentas e gratificadas pelo contágio e pela sensibilização do que assistiam; a variedade etária e social dos frequentadores, realçando a magnificência da constatação de que provinham de diversos pontos da cidade, e até de fora do Município; e, a gratidão de Patrocinadores, como a manifestada pelo Poliedro após esta. Notáveis também, e que refletem o apreço pelo

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC

Parque Vicentina Aranha, são os atos participativos que seus frequentadores exibem doando livros e aumentando o acervo das iniciativas literárias, a espontaneidade em manter o Parque limpo e em ordem e, enfim, a constatação, por meio da última pesquisa realizada, de que eles se sentem em paz, tranquilos e seguros enquanto desfrutam do contato com a natureza que ostenta.

Vindo num perceptível crescendo, mais e mais fincou-se o sentimento de propriedade coletiva que abraça o Parque, que se permite fruir numa impressão de desregramento respeitoso, compartilhado pelos diferentes matizes sócio – econômico – culturais do munícipe joseense. Sua compreensão dos anseios dessa coletividade e a qualidade de tudo o que tem sido feito,—permitiram à AFAC alcançar esses resultados, compensando os poucos recursos com denodado empenho. Apesar disto, todavia, esgotam-se as alternativas de manobra para contornar a escassez de mão de obra, na exata medida em que se extinguem as possibilidades de se contar com a prestação de serviços que tem sido possível e da utilização de Banco de Horas, e o aumento do efetivo se torna imperativo sob pena, inclusive, da perda do Capital Humano amealhado.

Em sintética avaliação, que em seguida será aprofundada, vem à luz que:

- Dos requisitos específicos que constituem o de “Base”, o que refere-se à “Consonância com a vocação do Parque”, por estar calcado primordialmente em competência e empenho, apresentou notáveis resultados; o referente a “Capital Humano” evoluiu no que tange a visão estratégica e gestão, mas padeceu em virtude do quadro de efetivos estar abaixo da “massa crítica” necessária; o que esteve voltado para “Infraestrutura, Serviços de Apoio e Alimentação”, com premissas alicerçadas em aporte de recursos do Contratante e com resultados projetados para o último quadrimestre, manteve-se em inércia sem apresentar os avanços preconizados; o de “Atração de Capital”, herdeiro de atuação pretérita e também fundamentado em competência e empenho, superará o compromisso firmado, mas longe de atingir o que será possível conseguir a partir de engajamento decidido da Administração Municipal; por fim, o de “Articulação Externa”, houve-se

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

bem na projeção que conseguiu dar ao Parque, mas recursos adicionais, humanos e financeiros, permitirão melhor aproveitamento da competência detida.

- Quanto aos requisitos específicos que integram o de “Eixos Temáticos”, os referentes ao “Patrimônio Histórico” e ao “Patrimônio Paisagístico”, fundamentados essencialmente no engenho de negócios que possam despertar interesse e maior articulação entre parceiros – Administração Municipal e AFAC – careceu dos mecanismos adequados para alcançar suas metas, quedando-se nos estreitos limites de atuação disponibilizados, e desta forma prosseguiu morosamente, ainda que dentro do planejado, no restauro do Pavilhão São José e no Pavilhão Marina Crespi e talvez se encerre esta etapa com a retomada do restauro do Pavilhão da Companhia Paulista de Estradas de Ferro, caso a Prefeitura logre êxito na licitação que ora promove com esse propósito. A melhoria da infraestrutura física e atendimento aos visitantes referentes a sanitários, ficou frustrada em decorrência da falta de aporte de recursos intencionada pelo Contratante.

- Nos relativos a “Cultura, Patrimônio Imaterial e Lazer”, contaram-se as conquistas dos resultados mais notáveis. Fortemente emanados dos que estiveram envoltos nas ações de “Cultura” – em suas vertentes voltadas para a Música, Cinema, Expansão Cultural, Festas Comemorativas, e para Literatura – e de “Patrimônio Imaterial” – nas facetas de: Carnaval (já tornando-se tradição e patrimônio); Natal e Folia de Reis (seguindo paulatinamente os passos do Carnaval) e Folclore e suas Manifestações, uma vez que as Juninas deverão aparecer a partir da etapa vindoura. O Ciência no Parque tem sido proporcionado em parceria com outras instituições e o “Lazer” efetivou-se com Férias no Parque, dentro do que planejou-se.

Nas que concernem a “Meio Ambiente”, as ações previstas para a etapa que se encerra não foram implementadas – Manutenção e Conservação de Áreas Verdes – a menos do que referiu-se à Fomentar e Desenvolver a Agroecologia.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Tratando das “Atividades Físicas e Qualidade de Vida”, último dos requisitos específicos a serem avaliados, tem-se que tiveram suas ações conduzidas muito satisfatoriamente e cujas metas – segundo o planejado – deverão ser avaliadas no último quadrimestre da próxima etapa.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

**III. PREMISSAS E CONDICIONANTES PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE
TRABALHO PROPOSTO**

A avaliação apresentada na seção anterior evidencia que algumas premissas devam ser assumidas e elencadas para a formulação do Plano de Trabalho a ser executado na próxima etapa. Elas abrangem, fundamentalmente mas não exclusivamente, a força de trabalho e o Capital Humano, a maximização da efetividade e do emprego dos incentivos fiscais concedidos pelo município e sugestões para a ampliação destes. A observância desses pressupostos vão além de propiciar condições para um Plano de Trabalho evolutivo e consolidador de conceitos até agora paulatinamente sedimentados: antes, buscam salvaguardar e manter o “status quo” atingido. As premissas em questão são:

a) Reconstituição da massa crítica da força de trabalho necessária para a manutenção do “status quo” e atendimento das normas trabalhistas vigentes. Síntese do que existe e do que é necessário é o que se segue:

EFETIVO PARA O PERÍODO DE 2018/2019						
Nº	NOME	EXISTENTE EM 2018	DÉFICIT DO QUADRO EM 2018	MÍNIMO PARA 2018	ADICIONAL NECESSÁRIO PARA O PERÍODO DE 2018/2019	TOTAL PARA 2018/19
	DIRETORIA					
1	DIRETORA EXECUTIVA	1	0	1	0	1
2	ASSISTENTE EXECUTIVO		1	1	0	1
	TOTAL DIRETORIA	1	1	2	0	2
	ZELADORIA					
1	SUPERVISOR DE OPERAÇÕES	1		1	0	1
2	ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO GERAL		1	1	0	1
3	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	4	4	8	0	8

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

4	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS II	1		1	0	1
5	ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO JUNIOR	1		1	0	1
6	ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO PLENO	1		1	0	1
7	JARDINEIRO	1		1	0	1
	TOTAL ZELADORIA	9	5	14	0	14
	RESTAURO					
1	GERENTE DE PATRIMÔNIO HISTÓRICO E PAISAGÍSTICO	1		1	0	1
2	ARQUITETO ESPECIALISTA EM PATRIMÔNIO E RESTAURO	1		1	0	1
3	PEDREIRO	1	1	2	0	2
4	AUXILIAR DE PEDREIRO		1	1	0	1
5	MARCINEIRO		1	1	0	1
6	AUXILIAR DE MARCINEIRO		1	1	0	1
	TOTAL DE RESTAURO	3	4	7	0	7
	CULTURA					
1	GERENTE DE CULTURA	1		1	0	1
2	GESTORA DE PROJETOS CULTURAIS I	1		1	0	1
3	ASSISTENTE CULTURAL	1		1	0	1
4	AUXILIAR CULTURAL III	1		1	0	1
5	ASSISTENTE CULTURAL	1		1	0	1
6	PRODUTOR CULTURAL		1	1	0	1
7	HISTORIADOR				1	1
	TOTAL DA CULTURA	5	1	6	1	7
	MARKETING					
1	COORDENADORA DE COMUNICAÇÃO E CONTAS	1		1	0	1
2	ANALISTA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING	1		1	0	1
3	EXECUTIVO DE CONTAS E MARKETING		1	1	0	1
	TOTAL DE MARKETING	2	1	3	0	3
	OPERAÇÃO E SUPORTE					

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

1	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO		1	1	0	1
2	ASSISTENTE FINANCEIRO PLENO	1		1	0	1
3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	1		1	0	1
	TOTAL DE OPERAÇÃO E SUPORTE	2	1	3	0	3
	TOTAL AFAC	22	13	35	1	36

b) Recomposição salarial – que decorreu de achatamentos ocorridos nos últimos anos – para a manutenção do Capital Humano e da capacidade de incremento da qualidade do conteúdo e do apelo atrativo do Plano de Trabalho a ser executado, através da provisão de recursos estimada em acréscimo de 6,35% sobre a folha de pagamentos atualmente em vigor.

c) Ampliação do quadro mencionado no item **a)** para incorporar a força de trabalho necessária para atender o incremento de atividades decorrentes da manutenção, conservação e segurança do patrimônio restaurado e, também, do acréscimo das que passarão a integrar o novo Plano de Trabalho proposto, conforme sintetizado no quadro já apresentado.

d) Ampliação da sustentabilidade financeira do Parque, com estratégias da utilização dos seus espaços – edificadas ou não, restauradas ou não -, através de CESSÃO DE USO, em caráter oneroso, observadas as disposições legais existentes, nos termos do que reza a Lei Orgânica do Município, em seu artigo 157, § 10º, na redação que lhe deu a Emenda nº 81/17. Tendo-se a renda auferida integralmente aplicada para a conservação/manutenção/restauração do Parque Vicentina Aranha.

e) Adequação da Lei de Incentivos Fiscais (LIF) em vigor para admitir que:

- ✓ Os projetos patrocinados tenham mais de um ano de duração;
- ✓ Os patrocinadores possam aplicar recursos no projeto aprovado em parte ou no total de sua duração;
- ✓ Um projeto tenha mais que um patrocinador;

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- ✓ O valor de 20% a ser suplementado pelo patrocinador possa ser aportado por um terceiro – como a AFAC, por exemplo;
- ✓ Os recursos de impostos que integram a LIF incluam, também, os advindos de Dívida Ativa;
- ✓ Que mais de um projeto de um único proponente possa ser contemplado mediante critério de contemplação publicado no edital de convocação para apresentação de propostas;
- ✓ O total de 100% de captação dos recursos exigidos para início do projeto possa ser complementarmente composto com recursos oriundos de outras fontes de incentivo ou doações;
- ✓ **Restauração do Patrimônio Histórico** seja uma nova e específica categoria para receber incentivo cultural, contando com um montante anual específico para esta finalidade;
- ✓ A exemplo do que se fez no Pró-Estudo, em situações específicas e especiais, dívidas para com o Município possam ser pagas com serviços prestados à Cultura e ao Patrimônio Histórico.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

IV. PLANO DE TRABALHO PROPOSTO

As ações, metas, indicadores, cronogramas e orçamentos ora propostos, além do que já foi considerado, têm em conta, também, o objeto do Contrato firmado e revisão do Plano de Trabalho que vem sendo executado, vis-a-vis as alterações constadas de circunstâncias, de riscos, de prognósticos, projeções e outros que tais. Entretanto, cabe ressaltar que é no âmbito deste Contrato e do Plano de Trabalho por ele abrigado que se deverá implementar os preparativos materiais e imateriais para marcante comemoração do Centenário do Vicentina Aranha. O que implica em evolução de programação cultural, de lazer, de qualidade de vida e, indubitavelmente, em esforço redobrado para atingir relevantes metas de Restauro e de Paisagismo. E neste contexto é que se apresenta o que se segue.

1. REQUISITOS DE BASE

1.1. CONSONÂNCIA GLOBAL COM A VOCAÇÃO DO PARQUE

As atividades executadas no Parque no decorrer desta primeira etapa resultaram em pleno atendimento deste requisito, como atestam as constatações mensuradas em conformidade com os indicadores estabelecidos. O ANEXO I deste documento exhibe, em detalhes, o que foi alcançado e alguns registros notáveis, com respeito a este aspecto, já foram mencionados na **Seção II**. Eis, portanto, que a tônica do trabalho realizado não deve ser alterada e os indicadores adotados cumpriram seu papel. Entretanto, há ameaças à manutenção dessa performance e as premissas formuladas na **Seção III** buscam neutralizá-las.

Mantêm-se, conseqüentemente, as ações, metas e indicadores constantes do atual Plano de Trabalho, quais são:

➤ **ACÃO:**

Estimular a convivência e realçar a centralidade do Parque Vicentina Aranha.

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC

META:

Manter ou ampliar a frequência de visitação e interesse pelo Parque Vicentina Aranha antes da conclusão da metade do restauro a ser feito.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Evolução do número mensal de visitas nos diferentes períodos do dia, do mês e do ano.
- Evolução das manifestações referente ao Parque Vicentina Aranha nas diversas mídias de comunicação.
- Evolução do número e da diversidade de doadores.
- Evolução da utilização espontânea e diversificada da fruição do Parque Vicentina Aranha por grupos ou indivíduos.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de quantitativo e de perfil de visitantes. Quantificação por atividade de interesse e participação.
- Relatórios quadrimestrais evolutivo do número de visitantes, apontando as principais causas da curva de evolução.
- Relatórios quadrimestrais quantitativo de pautas enviadas.
- Relatórios quadrimestrais da evolução das manifestações referente ao Parque Vicentina Aranha nas diversas mídias de comunicação.

➤ **ACÇÃO:**

Estimular a visitação de munícipes locais e de outras cidades.

META:

Ampliar, a partir 01/04/2020, o interesse de grupos institucionais ou não para visitarem o Parque. (*)

* Evolução condicionada à realização de atividades desenvolvidas nos pavilhões restaurados. Estimativa de custo baseada em exposições de arte de interesse de grande público.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Quantificar e qualificar as atividades de interesse de visitantes por meio de presença e pesquisas.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios do nº de grupos organizados do município ou de fora dele, que visitam mensalmente o parque.

1.2. CAPITAL HUMANO

O requisito 1.2 do Plano de Trabalho em andamento refere-se a “Conhecimento, Experiência e Capital Humano”. Dos três aspectos que enfoca, os dois primeiros, naturalmente, são atendidos no decorrer da execução dos trabalhos pactuados e, ainda que não tenham sido estabelecidas ações e metas específicas para atendimento deles, é importante realçar o aceito da participação com apresentação oral no 1º Congresso Ibérico de Semiótica, pelo Arquiteto Fábio, que se realizou na Universidade Nova de Lisboa em Portugal no mês de novembro de 2017. Esta participação incluiu o Parque Vicentina Aranha no mapa internacional de seus congêneres, exibiu a competência do Capital Humano da AFAC e inseriu a ambos numa seleta e proeminente rede de atuação na difusão e preservação de patrimônio histórico. A participação desse mesmo Arquiteto no 1º Congresso Internacional de Parques Urbanos que teve lugar na cidade de Mérida no México, no mês de abril último, não apenas permitiu a constatação do “estado da arte” na área em que presentemente a AFAC atua e do fortalecimento de sua presença na rede em que se insere, como possibilitou a constatação de que a abordagem adotada para o incentivo ao desfrute do que se oferta no Vicentina Aranha e do seu apossamento por parte da coletividade que o frequenta está em plena CONSONÂNCIA com que, presentemente, adota-se com respeito a Parques Públicos.

Não pode-se deixar de mencionar, também, o aperfeiçoamento da competência para a busca de sustentabilidade por meio da participação no mais importante encontro da América Latina com referência à captação de recursos para atividades como as levadas a efeito no âmbito deste Contrato.

Para o que refere-se a Capital Humano, ações, metas e indicadores foram estabelecidos, mas com ocorrências previstas para terem início a partir da 2ª etapa do Plano de Trabalho. Assim, todos serão mantidos. Todavia, ações variadas, por vezes, valeram-se do concurso de voluntários e

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC

voluntárias para serem levadas a efeito. A rigor, não poderiam ter sido executadas se assim não fosse. Impende salientar, entretanto, que nada se deu sob um prisma precipuamente voltado para o estabelecimento de um programa consistente e evolutivo como o que se deseja com respeito ao voluntariado, mesmo porque a previsão é de que isso se dê no segundo ano do Contrato. Entretanto, não se pode deixar sem registro a ameaça que paira sobre tais pretensões em decorrência da já mencionada insuficiência de efetivos, que poderá inviabilizar a consecução deste intento.

Isto posto, tem-se que as ações, metas e indicadores que deverão integrar o Plano de Trabalho ora proposto repetem-se e são os seguintes:

➤ **ACÇÃO:**

Desenvolver a atitude e a ação do voluntariado.

META:

Implantar a atuação de voluntariado com início até 1º de janeiro de 2019.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Plano de atração de voluntariado;
- Programa de desenvolvimento e gestão de voluntários;
- Evolução do número de candidatos a voluntários;

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Número de candidatos a voluntários maior que 20 pessoas.
- Tempo médio de voluntários no quadro superior a 1 mês.
- Pesquisa de aceitação dos voluntários pelos visitantes com grau de satisfação maior que 65%.

META:

Fazer até 1º de março de 2020 o voluntariado do Parque Vicentina Aranha um símbolo exitoso de parceria com a comunidade.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Identificação de variáveis de agregação de valor;
- Implantar plano de atração de voluntários;
- Implantar capacitação de voluntários;
- Medição do desempenho de voluntários; e,
- Implantação do programa de estímulo ao voluntariado.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Número de candidatos a voluntários maior que 20 pessoas.
- Tempo médio de voluntários no quadro superior a 1 mês.
- Pesquisa de aceitação dos voluntários pelos visitantes com grau de satisfação maior que 65%.

➤ **ACÃO:**

Recursos Humanos. Adequação e manutenção do quadro de efetivos.

META:

Recursos Humanos.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatório do quadro de pessoal por atribuições, cargos e funções.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório anual do quadro de pessoal por atribuições, cargos e funções.

META:

Manutenção do quadro de efetivos.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Relatório de conformidade quadrimestral com as obrigações trabalhistas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Regularidade do cumprimento das obrigações patronais e trabalhistas.

META:

Execução do Plano de Admissão Anual de pessoal a partir de agosto de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Contratação de pessoal conforme Regulamento da AFAC.
- Avaliação da Performance dos Admitidos e do Programa de Acolhimento de funcionários.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Plano cumprido dentro do prazo pactuado.

1.3. INFRAESTRUTURA, SERVIÇOS DE APOIO, ALIMENTAÇÃO

O requisito 1.3 refere-se ao que se volta aos aspectos de infraestrutura e serviços de apoio requeridos como sustentáculos a tudo o que é ofertado pelo Parque Vicentina Aranha e, nesse mesmo sentido, o que ele deva ofertar para atendimento das necessidades de alimentação de seus usuários e frequentadores. Dada a diversidade do que deva ser abordado, nesta seção cada um dos dois primeiros será tratado especificamente. O que diz respeito à alimentação, presentemente ainda se embute como uma das eventuais destinações comerciais de um de seus edifícios e, oportunamente, será ofertado como um dos negócios a serem explorados por terceiros.

1.3.1. INFRAESTRUTURA

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC

De acordo com os termos do Edital de Chamamento que deu origem ao Contrato de Gestão que ora se busca repactuar, as despesas voltadas ao atendimento deste requisito deverão ser cobertas, integralmente pela Contratante. Duas das ações estabelecidas no Plano de Trabalho pactuado deveriam ter sido levadas a efeito em seu primeiro ano: **“Ampliar facilidades para condicionamento físico” e “Prover instalações para atividades de Suporte e Apoio às Operações e Manutenção do Parque”**. Nenhum recurso foi aportado para elas. Assim, estas e as demais são revisadas e reapresentadas no que se segue, juntamente com o que se faça necessário ao que tange às suas metas e respectivos indicadores.

➤ **ACÃO:**

Comunicação no Parque.

META:

Instalação de internet na área externa do PVA até 31 de julho de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

META:

Instalação de Painéis e Placas informativos do Parque até 30 de abril de 2019. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÇÃO:**

Ampliar facilidades para o condicionamento físico e atividades frequentes ao ar livre.

META:

Adequação da Pista de Caminhada até 31 de julho de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

META:

Reforma e Ampliação dos equipamentos e estruturas para práticas esportivas até 31 de março de 2019. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

META:

Adequação de espaço para atividades culturais ao ar Livre até 30 de novembro de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Aparelhar o Parque Vicentina Aranha com Sanitários e facilidades conexas.

META:

Sanitários e Fraldário público até 30 de novembro de 2018. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

META:

Sanitários, banheiros e vestiários para funcionários até 31 de março de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Prover guarda de bens de frequentadores.

META:

Instalação de Bicicletários até 31 de julho de 2019. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

META:

Modernizar e adequar armários p/ guarda de pertences dos frequentadores, até julho de 2019/ 3º quadrimestre do terceiro ano. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Prover Instalações para atividades de Suporte e Apoio às Operações e Manutenções do Parque.

META:

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Reforma e adequação do galpão para abrigos de máquinas, veículos, almoxarifado central até março de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

META:

Instalação de oficina multiuso: • Mecânica • Marcenaria • Hidráulica • Elétrica, entre agosto e novembro de 2018. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC

Manutenção e conservação de edifícios e áreas verdes, equipamentos e infraestrutura por atividades do Parque. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

META:

Implantar e manter o plano de manutenção de equipamentos mobiliários e predial de agosto a 31 de novembro de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projetos de Implantação.
- Instalação.
- Relatório de Execução.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

1.3.2. SERVIÇOS DE APOIO

Neste caso, como no anterior, as despesas voltadas ao atendimento deste requisito também deverão ser cobertas, pela Contratante. E duas das ações estabelecidas no Plano de Trabalho em vigor deveriam ter sido iniciadas em seu primeiro ano: ***“Modernização do Sistema de Segurança e Vigilância”*** e ***“Adequação do Quadro de Pessoal”***. Mas tudo se passou como no caso anterior e, portanto, se propõe seguir aqui o mesmo procedimento lá descrito.

➤ ACÇÃO:

Proteção e Manejo da Fauna.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

META:

Implantar plano de proteção, alimentação e manejo da fauna, abrangendo:

- Identificação e inventário da população.
- Alimentação e frequência de fornecimento
- Frequência de monitoramento a saúde. Com início em agosto 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatório de Acompanhamento e Avaliação do estado da Fauna.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Prover o Parque Vicentina Aranha de Sistemas Informatizados para sua Gestão. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

META:

Implantar e manter a partir de agosto de 2018, sistemas referentes a:

- Acompanhamento e Avaliação do Controle do "Plano de Trabalho";
- Acompanhamento Orçamentário, Contábil e Financeiro;
- Relatório de Prestação de Contas;
- Aquisição de Bens Materiais e Serviços;
- Controle de Entrada, Saída e Estoque do Almoxarifado e de Patrimônio;
- Controle de Patrimônio; e
- Projeto e Execução de Obras.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Aquisição.
- Treinamento de Pessoal e Implantação.
- Operação e Manutenção.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Execução da ação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Implantação de Rotina de Limpeza e Coleta de Resíduos.

META:

Implantar e manter permanentemente limpeza de:

- Edificações.
- Mobiliário.
- Jardins.
- Ambientes Internos, pisos, paredes, portas e janelas.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Tabela de Frequência de Limpeza de cada item.
- Manual de Rotina de Limpeza para cada item.
- Tabela de Cumprimento da Limpeza Executada.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de Acompanhamento, Avaliação e Controle.

➤ **ACÃO:**

Modernização e adequação gradual do Sistema de Segurança e Vigilância.(*)

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

META:

Instalação de novas câmeras de segurança e da Sala de Controle a partir novembro de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Especificação.
- Aquisição.
- Treinamento de Pessoal e Instalação.
- Operação e Manutenção.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

Execução da ação no prazo pactuado.

1.4. ATRAÇÃO DE CAPITAL

Estabelecidos os propósitos para qualquer empreendimento, prover os recursos para sua concretização torna-se vital, estratégico e óbvio. Mas neste caso há uma peculiaridade que não pode passar despercebida: essa sustentabilidade é, também, um indicador da consecução do êxito da construção abrangente de parcerias e do desenvolvimento e da manifestação objetiva da edificação de poderosa sensação de propriedade e de cumplicidade com a simbólica existência do Parque Vicentina Aranha. E estas são, possivelmente, as razões maiores da opção do Poder Público pelo Contrato de Gestão como meio de se fazer florescer tais sentimentos na coletividade. Aqui, entretanto, como soe acontecer, é preciso se fazer investimentos para se conseguir os resultados desejados. E o que se faz necessário, neste caso, são recursos humanos, que a falta de recursos financeiros advindos do Contratante obliterou o pleno vigor do impulso inicial requerido. Não obstante, abnegada disposição e entrega, fez com que “o conjunto da obra” tenha sido, neste quesito, exitoso porque superou a meta contratual avençada, como se pode ver no **Anexo II**. Sem,

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC

contudo, revestir-se de caráter estruturado e continuado, configurando preocupante ameaça para a consecução do propósito almejado.

Este requisito traduziu, no edital já referido, a busca da sustentabilidade através das seguintes vertentes: patrocínios, leis de incentivos, verbas diretas e permutas. Com exceção de **verbas diretas**, as demais estão reunidas numa única ação abrangente, e aquela assentada em variadas nuances, resultando, ao todo, na proposição das metas e indicadores que se seguem.

➤ **ACÇÃO:**

Obtenção de recursos através de Patrocínios, Leis de Incentivo e Permutas.

META:

Patrocínios: Apresentar pelo menos 10 (dez) propostas anuais, a partir de dezembro de 2017, a Patrocinadores Privados.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Campanha de ofertas de Plano de negócios com cotas diferenciadas para empresários de pequeno médio e grande portes e respectivas contrapartidas de exposição de marca.
- Relatório quadrimestral de propostas enviadas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de resultados = patrocínios captados.

META:

Fontes de Financiamento: Submeter, ou manter pelo menos 3 (três) propostas anuais, a partir de dezembro de 2017, aos Governos Federal, Estadual e Municipal.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Inscrições de três propostas, no mínimo em leis de incentivo de diversos entes da federação.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Aprovação e habilitação - Relatório de acolhida das propostas.

META:

Permutas: Captar anualmente em permuta de bens e serviços pelo menos 20% (vinte por cento) do valor aportado pela contratante a partir de dezembro de 2017.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Planos de Negócios para diferentes produtos e mídias.
- Plano de cotas diferenciadas para empresários de negócios de variados portes e respectivas contrapartidas de exposição de marca.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de resultados = permutas captadas.

➤ **ACÇÃO:**

Cessão onerosa de uso de espaços e patrimônio imobiliário do Parque Vicentina Aranha para captação de recursos destinados às atividades do contrato de gestão e ou para fornecimento de facilidades, utilidades ou atividades aos visitantes do Parque.

META:

Iniciar a exploração rentável dos edifícios a partir do 1º quadrimestre do 2º ano do contrato.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Exploração do Pavilhão Alfredo Galvão a partir de outubro de 2018;
- Relatório de atividades realizadas;
- Exploração do Imóvel da Av. São João a partir de abril de 2020;
- Exploração do Edifício das Caldeiras a partir de janeiro de 2020;
- Exploração do Pavilhão Marina Crespi a partir de dezembro de 2019;

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Exploração do Pavilhão São José a partir de dezembro de 2018;
- Exploração do Pavilhão Companhia Paulista a partir e abril de 2020;
- Exploração dos Quiosques a partir de abril de 2020.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de atividades realizadas.

➤ **ACÃO:**

Identificação de Oportunidades de Negócios.

META:

Realização de "Rodada de Negócios" a partir de abril de 2019.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Produtos a serem exibidos estruturados;
- Evento da Rodada Planejado;
- Produtos exibidos em mídia digital;
- Rodada Realizada;
- Relatório de Acompanhamento, Avaliação e Controle.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de Atividades realizadas.

1.5. ARTICULAÇÃO EXTERNA

Neste 1º ano do Plano de Trabalho vigente notável avanço obteve-se no registro da caracterização da percepção da coletividade em relação a tudo o que ocorre no Vicentina Aranha, e contribuiu sobre maneira para a exibição do atendimento do 1º requisito deste Plano: "Consonância Global com a Vocação do Parque" como se pode ver no anexo referente àquele quesito. Mas metas perseguidas nesta etapa – referentes à revitalização

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC

do site, formalização e implementação de Plano de atuação em mídias sociais e convencionais, e promoção de eventos sedimentares do caldo cultural e comportamental que deve efluir do Parque – não foram satisfatoriamente atingidas, primordialmente em consequência da exiguidade do capital Humano disponível. E isto configura-se, também, em pesarosa ameaça sobre o que se busca. Portanto, as metas e indicadores anteriormente vislumbrados são, para a repactuação considerada, revisitados e adequados ao cenário perseguido, dada a peculiaridade estratégica deles.

➤ **ACÃO:**

Comunicação.

META:

Revisão e Implantação de novo projeto e Design para o site do Parque Vicentina Aranha até 31 de dezembro de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projeto.
- Desenvolvimento.
- Implantação.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de visitação ao site.

META:

Estender a atuação nas mídias sociais credenciando novos canais do Parque no youtube, twitter e implementar botões em campanhas de doação, a partir de dezembro de 2018. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projeto.
- Desenvolvimento.
- Implantação.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de acompanhamento, avaliação e impacto das publicações.

META:

Implantar Plano de Atuação nas mídias convencionais, a partir de agosto de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projeto.
- Desenvolvimento.
- Implantação.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório, Acompanhamento, Avaliação e Controle.

META:

Acompanhar a avaliação de frequentadores e a manifestação de usuários nas diversas mídias sociais, a partir de agosto de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realizar o acompanhamento.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório com a evolução dos apontamentos nas mídias.

➤ **ACÃO:**

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Intercâmbio de Conhecimento.

META:

Promoção de evento técnico (Seminários, Workshop e outros) anual a partir de maio de 2020 com palestrantes convidados. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Plano de atuação para cada ano civil;
- Plano de sustentabilidade e de negócio;
- Captação de recursos com três meses de antecedência de cada evento;
- Divulgação do evento com, pelo menos, dois meses de antecedência.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios de acompanhamento, de execução, de avaliação e de impacto.

META:

Estabelecer intercâmbio de conhecimento e tecnologia com entidades do país e exterior, a partir de agosto de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização da partilha do conhecimento adquirido e desdobramentos da participação;
- Difusão do conhecimento e das especificidades de domínio da gestão.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios de execução, de avaliação e de impacto.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

2. REQUISITOS RELATIVOS AOS EIXOS TEMÁTICOS

2.1 A – PATRIMÔNIO HISTÓRICO

As ações para atendimento deste requisito não receberam recursos por parte da Contratante e a captação feita por outras fontes não atingiu o valor necessário para o cumprimento integral das metas, portanto, foi necessária a reprogramação do cronograma de execução e rerepresentadas no que se segue, juntamente com o que se faça necessário ao que tange às suas metas e respectivos indicadores.

➤ **ACÃO:**

PLANO DE OCUPAÇÃO - Revisar o Plano existente do Complexo Vicentina Aranha.

META:

Realizar a revisão do plano de ocupação até 31 /11/18, para criar condições de sustentabilidade.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais da evolução da revisão do Plano de Ocupação.
- Ata da reunião do Conselho com o parecer dos Conselheiros sobre o Plano atualizado.
- Parecer da PMSJC sobre o Plano atualizado.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Conclusão do Plano de Ocupação validado pelo Conselho e torná-lo público nos canais competentes até 30/11/18.

➤ **ACÃO:**

Dar continuidade às ações de Restauro do **Pavilhão Marina Crespi**, com a utilização de financiamento público ou privado, a fundos perdido ou não.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

META:

Concluir o restauro do **Pavilhão Marina Crespi** até 31/12/18.(*)

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas ou que tais recursos sejam captados tempestivamente de outras fontes.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro. (*)
- Apresentação das medições das obras.

* Itens a serem restaurados: Refazimento do forro, Instalações Hidráulicas, Esquadrias, portas e janelas, revestimento e pintura interna e externa, entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Conclusão do restauro do Pavilhão Marina Crespi no prazo pactuado.

➤ **ACÇÃO:**

Dar continuidade às ações de Restauro do **Pavilhão São José**, com a utilização de financiamento público ou privado, a fundos perdido ou não. O processo de Restauro foi iniciado em 2016, realizado através de doações e parcerias.

META:

Concluir a restauração do **Pavilhão São José** até 31/12/2019.(*)

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas ou que tais recursos sejam captados tempestivamente de outras fontes.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro. (*)
- Apresentação das medições das obras.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Itens a serem Restaurados: Refazimento do forro, Instalações Hidráulicas. Recuperação de esquadrias, portas e janelas, revestimento e pintura interna e externa. Entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Conclusão do restauro do Pavilhão São José no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Restauro do Pavilhão da Companhia Paulista de Estradas de Ferro, com a utilização de leis de incentivo, doações e parcerias com a sociedade civil e poder público.

META:

Acompanhar a execução do restauro até 31/07/2019, do **Pavilhão Cia Paulista de Estradas de Ferro**, que excepcionalmente está sob a gestão da PMSJC. (*)

* Tempo estimado a partir da hipótese de que a Contratante complementar, no que for necessário, os recursos de Emendas Parlamentares já disponibilizados para cobrir as despesas com essa 1ª fase.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro. (*)
- Apresentação das medições das obras.

* Itens a serem Restaurados: Refazimento da cobertura. Revestimento e pintura interna e externa, entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

META:

Executar a 2ª fase do Restauro do **Pavilhão da Companhia Paulista de Estradas de Ferro**, até 30/07/20. (*)

PLANO DE TRABALHO PROPOSTO PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas com essa 2ª fase ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projeto de Restauro.
- Obtenção da aprovação pelo COMPHAC e CONDEPHAT.
- Relatório de Acompanhamento do Plano de Restauro da 2ª fase. (*)

* Itens a serem Restaurados: Refazimento do forro, instalações elétricas e hidráulicas. Recuperação de esquadrias, portas e janelas. Revestimento e pintura interna e externa, entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

➤ ACÇÃO:

Restaurar o Pavilhão São João, com a utilização de financiamento público ou privado, a fundos perdido ou não.

META:

Executar o Restauro do Pavilhão São João, até 30/07/21. (*)

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro.
- Apresentação das medições das obras. (*)

* Itens a serem Restaurados: Refazimento do forro, instalações elétricas e Hidráulicas. Recuperação das esquadrias, portas e janelas. Revestimento e pintura interna e externa. Entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÃO:**

Adaptações das edificações (**Caldeira, Marcenaria, 03 Casas**), com a utilização de financiamento público ou privado, a fundos perdido ou não.

META:

Reabilitar as edificações até 30/11/19. (*)

Selecionar interessados para cessão dos espaços para comercialização de produtos de acordo com o Plano de Ocupação do Parque.

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Projeto de Restauro.
- Obtenção da aprovação pelo COMPHAC e CONDEPHAT.
- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro.
- Apresentação das medições das obras. (*)

* Itens a serem Restaurados: Revisão da cobertura, refazimento do forro, instalações elétricas e hidráulicas. Recuperação de esquadrias, portas e janelas. Revestimento e pintura interna e externa. Entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Restaurar o **Pavilhão Central**, com a utilização de financiamento público ou privado, a fundos perdido ou não.

META:

Executar a 1ª fase do Restauro do **Pavilhão Central**, envolvendo a fundação, estrutura e o telhado, até o 30/11/20.(*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas com essa 1ª fase ou que tais recursos sejam captados tempestivamente de outras fontes.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Obtenção da aprovação pelo COMPHAC e CONDEPHAT.
- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro.
- Apresentação das medições das obras. (*)

(*) Itens a serem Restaurados: Fundação, estrutura e cobertura.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

META:

Executar a 2ª fase do Restauro do **Pavilhão Central**, envolvendo facilidades (energia elétrica, água, etc.), interiores e exterior, até 30/07/22. (*)

(*) Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas com essa 2ª fase ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro.
- Apresentação das medições das obras. (*)

(*) Itens a serem Restaurados: Forro, instalações hidráulicas e elétricas, esquadrias, portas e janelas. Revestimento e pintura interna e externa. Entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÃO:**

Restaurar o **Pavilhão Cozinha e Refeitório** com a utilização de financiamento público ou privado, a fundos perdido ou não.

META:

Executar o Restauro do **Pavilhão Cozinha e Refeitório**, envolvendo facilidades (energia elétrica, água, etc.), interiores e exterior, até 30/11/19. (*)

* Tempo estimado a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de execução do restauro.
- Apresentação das medições das obras. (*)

(*) Itens a serem Restaurados: Forro, instalações hidráulicas e elétricas, esquadrias, portas e janelas. Revestimento e pintura interna e externa. Entre outros.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Conservação continuada das edificações após o seu efetivo restauro.

META:

Inspeção anual do estado de conservação das edificações restauradas. Promover a manutenção diária para manter as condições adequadas de uso e fruição do bem.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatório do estado de conservação dos elementos arquitetônicos constituintes das edificações.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Planilha de comprovação de execução de itens indicadores da manutenção.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do cronograma de execução das obras no prazo pactuado.

2.1.B - PATRIMÔNIO PAISAGÍSTICO

➤ **ACÇÃO:**

Gestão de Resíduos.

META:

Implantar sistema de gestão de resíduos em 3 fases.

Fase 1 - Adequação da coleta até 30/07/18.

Fase 2 - Adequação do armazenamento até 30/07/19.

Fase 3- Adequação do tratamento, transporte e destino até 30/07/20.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais dos procedimentos de gestão para minimizar a produção de resíduos e proporcionar a adequada coleta, armazenamento, tratamento, transporte e destino.

- Apresentação do cumprimento do cronograma.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de avaliação de resultados, impactos e eficiência na Gestão de Resíduos, dentro do prazo pactuado.

➤ **ACÇÃO:**

Proteger, cultivar e desenvolver o apreço pela flora. Acompanhar e controlar as áreas de risco.

META:

Produzir material informativo sobre a preservação e manejo do patrimônio paisagístico até 30/11/18.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de desenvolvimento de Material Informativo produzido e sua respectiva abrangência.
- Apresentação do cumprimento do cronograma.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de avaliação de resultados, impactos e eficiência do material informativo, dentro do prazo pactuado.

META:

Reconhecimento das espécies existentes e plano de manejo até 30/07/19.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais de desenvolvimento das atividades.
- Apresentação do cumprimento do cronograma.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de avaliação de resultados, impactos e eficiência das atividades, dentro do prazo pactuado.

META:

Concluir o inventário e o reconhecimento das espécies existentes até 30/11/19, ao mesmo tempo, que se conclui e se implanta o plano de seu manejo.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatório de aprimoramento na manutenção e conservação dos jardins, árvores e arbustos de pequeno porte.
- Apresentação do cumprimento do cronograma.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de avaliação de resultados, impactos e eficiência das atividades, dentro do prazo pactuado.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÃO:**

Educação Ambiental.

META:

Implantar programa de educação ambiental para difusão do patrimônio paisagístico, por meio de trilha etnobotânica, memória das árvores, trilha monitorada e observação de pássaros até 30/07/22.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais do desenvolvimento do Inventário geral de espécies arbóreas.
- Apresentação do cumprimento do cronograma.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de avaliação de resultados, impactos e eficiência das atividades, dentro do prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Patrimônio Arbóreo.

META:

Atualizar o levantamento do patrimônio arbóreo do Parque até 30/11/19.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatórios quadrimestrais do desenvolvimento do Inventário geral de espécies arbóreas.
- Apresentação do cumprimento do cronograma.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais de avaliação de resultados, impactos e eficiência das atividades, dentro do prazo pactuado.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

2.2. CULTURA, PATRIMÔNIO IMATERIAL E LAZER

O eixo temático 2.2 refere-se ao que se volta aos aspectos do conteúdo programático para a ressignificação do Patrimônio Histórico ofertado pelo Parque Vicentina Aranha. Nesse mesmo sentido, o que ele deva ofertar para atendimento das necessidades intangíveis. Segundo pesquisas de satisfação seus usuários e frequentadores apreciam e consomem de maneira assídua as atividades culturais cotidianas e especiais.

➤ **ACÃO:**

Música: Desenvolver a atividade de Música no Parque, apresentando sua diversidade ao gosto popular. Com ênfase na valorização de talentos locais.

META:

Realizar 49 apresentações musicais/ano. (Com exceção do período de festas entre natal e ano novo. 70% da programação será composta por grupos musicais ou artistas selecionados por edital anual.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de eventos realizados;
- Realização do edital de seleção.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório qualitativo contendo: Evolução estatísticas dos interessados decorrentes dos editais. Evolução quadrimestral da frequência de público. Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais.
- Relatório quadrimestral exibindo dados de repercussão nas mídias de comunicação.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÇÃO:**

MÚSICA - Desenvolver a atividade de música no parque voltada ao fomento e difusão da música erudita em São José dos Campos.

META:

Realizar o Programa de Música Erudita no Parque Vicentina Aranha com 06 concertos/ano. (*)

Realizar 04 palestras/ano sobre música clássica a partir de abril de 2019 / 3º quadrimestre do segundo ano. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização deste item ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de eventos realizados;

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais.

META:

Realizar 04 palestras/ano sobre música clássica a partir de abril de 2020.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização dos eventos.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público. * Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais.

➤ **ACÇÃO:**

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

MÚSICA - Desenvolver a atividade de música no parque com ênfase na valorização de manifestações culturais diversas e suas especificidades.

META:

Realização de apresentação musical temáticas a cada bimestre. Citando como exemplo o Choro, o Jazz, as Músicas Folclóricas, entre outros. (*)

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de eventos realizados.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais.

➤ **ACÇÃO:**

CINEMA - Desenvolver a atividade de Cinema no Parque, fomentar a difusão da sétima arte para públicos de todas as idades.

META:

Realizar exibição mensal de Cinema ao Ar Livre com seleção de filmes de interesse do grande público, facilitando o acesso ao cinema para pessoas de todas as idades sem quaisquer distinção.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de eventos realizados.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÃO:**

CINEMA - Desenvolver a atividade de Cinema no Parque, fomentar a difusão da sétima arte e estimular o senso crítico.

META:

Fomentar o cinema e estimular a capacidade crítica e de apreciação das múltiplas dimensões culturais contidas neste segmento de arte. Compor a programação com pelo menos 1 sessão mensal com filmes do Cinema Nacional, Documentários ou Cine Arte. (Filmes que não circulam em circuito comercial/salas de shopping).

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de eventos realizados.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais.

➤ **ACÃO:**

DATAS FESTIVAS E COMEMORATIVAS - Realizar eventos comemorativos de algumas datas concernentes ao Parque Vicentina Aranha.

META:

Parque Vicentina Aranha - Rumo aos 100 anos. Nos meses de abril de cada ano, realizar eventos que preparem, numa contagem regressiva, a celebração do centenário de inauguração do Vicentina que ocorrerá em 2024. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização do evento.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Realização da Cartografia Afetiva - realizada a cada ano.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Evolução da apropriação dos propósitos do parque, instigados nas temáticas realizadas em cada evento.
- Evolução das repercussões midiáticas a cada realização.

➤ **ACÃO:**

LITERATURA - Realizar atividades de fomento à literatura.

META:

Realizar anualmente a FLIM - Festa Literomusical. Inserir-la no calendário estadual e nacional de fomento a literatura. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Ser selecionado para integrar o programa de fomento e incentivo a cultura do Governo do Estado de São Paulo (Proac - ICMS).

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Pesquisa de satisfação a partir da 5a. edição do festival que ocorrerá em 2018.
- Pactuar parcerias institucionais.
- Captação de patrocinadores para o festival.
- Relatório da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias.
- Relatório com a frequência de público.
- Realizar edital de chamamento para promoção de lançamento e venda de livros de escritores regionais.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

META:

Estimular a leitura no público entre 2 e 18 anos com a abertura da Biblioteca ao Ar Livre 51 dias por ano (todos os domingos, com exceção do período de Natal, Ano Novo e dias chuvosos). (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de aquisição de materiais ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de dias de abertura da biblioteca.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório da frequência de público.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e nas mídias de comunicação.

META:

Ampliar o acervo de livros infantis, infanto-juvenis e juvenis em 10% anualmente. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de aquisição de materiais ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Evolução do acervo da Biblioteca ao Ar Livre.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Evolução de livros catalogados.

META:

Desenvolver, a partir de abril de 2018, atividades mensais de formação de escritores e leitores, entre outras relacionadas ao livro. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação do sistema ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de Eventos Realizados.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Número de participante dos cursos e atividades.
- Pesquisa de satisfação por atividade.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

META:

Inaugurar a Biblioteca do Parque Vicentina Aranha a partir de dezembro de 2019, no Pavilhão Marina Crespi. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação do e funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Inauguração e número de dias de abertura para atendimento ao público.
- Quantidade de acervo catalogado.
- Número de atividades realizadas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Frequência de público.
- Relatório quadrimestral de empréstimo de livros e consultas.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÇÃO:**

ECONOMIA CRIATIVA - Estimular a produção, profissionalização e geração de renda dentro da economia criativa.

META:

Promover a Feira de Artesanato todos os domingos (com exceção do período de natal e ano novo).

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de Feiras Realizadas
- Realização do Edital de Seleção da Feira de Artesanato.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO

- Número de interessados decorrentes dos editais.
- Relatório quadrimestral de público estimado.
- Pesquisa de satisfação anual.
- Relatório de dados sobre o reflexo da feira na geração de renda dos artesãos.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

META:

Desenvolver módulos profissionalizantes em artes e ofícios voltados ao artesanato e a gestão de negócios a partir de dezembro de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação do e funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de cursos realizados.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Pesquisa de satisfação por atividade.
- Relatório de frequência.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

➤ **ACÃO:**

FOMENTO ÀS ARTES PLÁSTICAS E VISUAIS - Realizar exposições de arte.

META:

Realizar 3 exposições de artes anuais a partir de abril de 2019. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de exposições realizadas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de visitação.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

➤ **ACÃO:**

Promover a EXPANÇÃO CULTURAL através de diálogos instigantes.

META:

Promover 8 atividades anuais nos programas Cidade em 4 Tempos e Fora da Caixa alternadamente, abordando temáticas sobre história, memória, identidade, contemporaneidade. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de Eventos Realizados.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

➤ **ACÃO:**

CIÊNCIA NO PARQUE. Aproximar a ciência dos frequentadores do parque, apresentando de forma lúdica as belezas da ciência.

META:

Promover exposições de experimentos científicos para todos os públicos. Realizar 18 exposições/ano. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de Eventos Realizados.
- Evolução das parcerias com instituições científicas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório quadrimestral da frequência de público.
- Relatório quadrimestral exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

META:

Realizar anualmente a Semana da Ciência e Tecnologia em parceria com instituições da cidade.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização do Evento.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório da frequência de público.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

META:

Realizar 6 palestras científicas com importância tanto para a comunidade científica como para a população em geral a partir de dezembro de 2019.(*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de eventos realizados.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Evolução das parcerias com instituições científicas.
- Evolução da frequência de público.

➤ **ACÃO:**

CARNAVAL - Realizar as festas populares como valorização da cultura popular e do patrimônio imaterial.

META:

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Realização anual do Carnaval no Vicentina Aranha com o Bloco Galinha D'Angola. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização do evento.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de número de participantes estimado.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

➤ **ACÇÃO:**

NATAL E FOLIA DE REIS - Realizar as festas populares como valorização da cultura popular e do património imaterial.

META:

Realização anual do Ciclo Natalino. Iniciando com a realização do Natal no Vicentina e da Folia de Reis com a participação do Museu do Folclore. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização do evento.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de número de participantes estimado.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÇÃO:**

FESTA JUNINA - Realizar as festas populares como valorização da cultura popular e do patrimônio imaterial.

META:

Realização anual das comemorações juninas, com ênfase nas atividades de valorização da cultura caipira e a realização do quadrilhão do Vicentina.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização do evento.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de número de participantes estimado.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

➤ **ACÇÃO:**

FOLCLORE E SUAS MANIFESTAÇÕES - Realizar atividades que promovam a valorização das expressões da cultura negra e folclóricas.

META:

Realização anual de 10 atividades de manifestações culturais e folclóricas nos meses de agosto e novembro. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização do evento.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de número de participantes estimado.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

➤ **ACÃO:**

VISITAS HISTÓRICAS MONITORADAS - Implantar projeto de Educação Patrimonial no sentido de identificar e fortalecer os vínculos dos visitantes com o Parque Vicentina Aranha.

META:

Implantar e desenvolver conteúdo programático a ser compartilhado com professores da rede municipal de ensino. Realizar 20 visitas históricas monitoradas anuais e desenvolver programa de educação patrimonial. (*)

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de visitas realizadas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de número de participantes estimado.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.
- Pesquisa e Relatório de resultados e impacto na Rede Municipal de Ensino.

➤ **ACÃO:**

FÉRIAS NO VICENTINA - Promover o lazer no Parque.

META:

Realizar 8 sessões de cinema infantil e juvenil, e 08 atividades lúdicas nas férias de janeiro e julho para o público infantil e juvenil. (*)

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de realização ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Número de visitas realizadas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de número de participantes estimado.
- Relatório exibindo dados da intensidade da repercussão nas redes sociais e mídias de comunicação.

2.3. MEIO AMBIENTE

As ações para atendimento deste requisito tiveram o desenvolvimento adequado das metas propostas para o primeiro ano de contrato, portanto, terá continuidade do cronograma de execução no que se segue, juntamente com o que se faça necessário ao que tange às suas metas e respectivos indicadores.

➤ **ACÃO:**

Manutenção e Conservação das Áreas Verdes.

META:

- Elaborar Plano de Manutenção e Conservação das áreas verdes do Parque explorando o uso da captação de recursos privados com contrapartidas para custeio e sustentabilidade econômica.
- Aprimorar capacidade técnica dos funcionários do parque.
- Promover a conservação e manutenção adequada das áreas verdes.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Plano de Manutenção e Conservação feito por técnicos especializados.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Relatório de acompanhamento das atividades e resultados da manutenção e conservação das áreas verdes.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento do plano no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Viveiro de Mudanças - Prover mudas para reposição de espécies e/ou espécimes.

META:

Implantar viveiro de mudas para plantio e reposição de espécies vegetais do Parque a partir de setembro de 2018.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Relatório de produção e plano de reposição das mudas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Cumprimento da implantação no prazo pactuado.

➤ **ACÃO:**

Desenvolver competência em paisagismo e jardinagem.

META:

Capacitar a partir de agosto de 2019, jardineiros para manutenção e conservação dos jardins, árvores e arbustos de pequeno porte.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Aplicar curso de identificação de manejo de cada espécie.
- Implantar programação anual de rotina de cultivo e manejo.
- Implantar rotinas e mecanismos de avaliação do cultivo e do manejo.
- Relatório Anual de Avaliação do Cultivo e do Manejo.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório anual de avaliação do cultivo e do manejo.

➤ **ACÇÃO:**

Fomentar e Desenvolver a Agroecologia.

META:

Realizar a Feira Agroecológica todos os domingos.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Realização da feira.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de participação dos produtores garantindo diversidade e qualidade dos produtos.

META:

Promover a produção e o consumo de alimentos agroecológicos gradativamente a partir de agosto de 2017.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Evolução do número de frequentadores da feira

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Pesquisa anual com o produtor para avaliação de crescimento de renda.
- Pesquisa anual com dados de satisfação do público.

META:

Capacitação técnica bimestral para aperfeiçoamento dos produtores agroecológicos do Parque.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

- Número de visitas técnicas às propriedades.
- Oficinas de capacitação.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de acompanhamento de melhoria da produção.

➤ **ACÇÃO:**

Desenvolver a Educação Ambiental.

META:

Desenvolver e implantar concomitantemente com o programa de voluntariado, o programa de educação ambiental voltado para difusão do patrimônio paisagístico a partir de fevereiro de 2019.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Desenvolver e implantar programação mensal de trilhas etnobotânicas.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatório de atividades desenvolvidas e seus resultados de satisfação de público atendido.

2.4. ATIVIDADES FÍSICAS E QUALIDADE DE VIDA

As ações para atendimento deste requisito tiveram o desenvolvimento adequado das metas propostas para o primeiro ano de contrato, portanto, terá continuidade do cronograma de execução no que se segue, juntamente com o que se faça necessário ao que tange às suas metas e respectivos indicadores.

➤ **ACÇÃO:**

Aperfeiçoar e ampliar o apreço pelo sentimento do bem estar físico e mental.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

META:

- Ampliar em 20% até julho de 2019, o número de participantes das diversas modalidades de aperfeiçoamento físico, mental e social, com a participação da comunidade.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Evolução quadrimestral do número de orientadores e instrutores por modalidade.
- Evolução quadrimestral do número de eventos realizados.
- Evolução quadrimestral do número de frequentadores por modalidade de aperfeiçoamento ofertado.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Evolução quadrimestral da intensidade de repercussão dessas atividades nas mídias sociais.
- Evolução quadrimestral da intensidade da repercussão dessas atividades nas mídias de comunicação.

➤ **AÇÃO:**

Intensificar e aperfeiçoar a percepção do valor das práticas de prevenção de doenças e promoção da saúde, de forma compartilhada com representantes da comunidade.

META:

Ampliar em 10% o nº de parceiros desta atividade aumentando a área de ação do Programa Qualidade de Vida até julho de 2019.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO:

- Evolução quadrimestral do nº de público nas atividades.
- Evolução quadrimestral de empresas interessadas neste tipo de parceria.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Relatórios quadrimestrais das atividades.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

V. CRONOGRAMA

O cronograma de execução do Plano de Trabalho encontra-se apresentado em detalhes no **Anexo III**. Abrangendo para cada requisito e em cada um dos próximos períodos as Ações, Metas, Indicadores de Acompanhamento e de Avaliação.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

VI. PLANO ORÇAMENTÁRIO E DE CUSTEIO E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

ORÇAMENTO DO PLANO DE TRABALHO				
DESPESAS POR FONTE DE RECURSO - PERÍODO 2018/19 - 2º ANO				
DESCRIÇÃO DAS DESPESAS	FONTES DE RECURSOS			
	PMSJC	AFAC¹	AFAC²	TOTAL DE RECURSOS
<i>DESPESAS COM PESSOAL</i>	R\$ 1.808.026,05			R\$ 1.808.026,05
<i>MATERIAL DE CONSUMO</i>	R\$ 20.000,00	R\$ 26.000,00		R\$ 46.000,00
<i>PRESTADORES DE SERVIÇO</i>	R\$ 418.973,95	R\$ 454.550,00		R\$ 873.523,95
<i>CUSTOS ADMINISTRATIVOS INSTITUCIONAIS</i>	R\$ 12.000,00	R\$ 18.367,49		R\$ 30.367,49
<i>INFRA-ESTRUTURA, OBRAS PÚBLICAS, EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE</i>	R\$ 3.000,00	R\$ 3.500,00		R\$ 6.500,00
<i>PATRIMÔNIO HISTÓRICO E PAISAGÍSTICO</i>	R\$ 10.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 3.670.000,00	R\$ 3.688.000,00
<i>CULTURA</i>	R\$ 60.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 350.000,00	R\$ 460.000,00
<i>MEIO AMBIENTE</i>	R\$ 12.000,00	R\$ 12.000,00		R\$ 24.000,00
<i>ATIVIDADES FÍSICAS E QUALIDADE DE VIDA</i>	R\$ 3.000,00	R\$ 2.000,00		R\$ 5.000,00
TOTAL	R\$ 2.347.000,00	R\$ 574.417,49	R\$ 4.020.000,00	R\$ 6.941.417,49

LEGENDA:

PMSJC = Prefeitura Municipal São José dos Campos

AFAC¹ = Recursos arrecadados ou custeados pela AFAC através de suas ações no âmbito do Contrato

AFAC² = Recursos amealhados pela AFAC, com ou sem o concurso da Administração Municipal, em fontes variadas de financiamentos a fundo perdido – de incentivos ou não – governamentais ou privadas.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DOS RECURSOS DA PMSJC				
PERÍODO DE AGOSTO DE 2018 A JULHO DE 2019				
DESCRIÇÃO DAS DESPESAS	QUADRIMESTRES			
	1°	2°	3°	TOTAL
<i>DESPESAS COM PESSOAL</i>	R\$ 960.000,00	R\$ 590.000,00	R\$ 258.026,05	R\$ 1.808.026,05
<i>MATERIAL DE CONSUMO</i>	R\$ 20.000,00			R\$ 20.000,00
<i>PRESTADORES DE SERVIÇO ÁREA MEIO</i>	R\$ 250.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 68.973,95	R\$ 418.973,00
<i>CUSTOS ADMINISTRATIVOS INSTITUCIONAIS</i>	R\$ 12.000,00			R\$ 12.000,00
<i>INFRA-ESTRUTURA, OBRAS PÚBLICAS, EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE</i>	R\$ 3.000,00			R\$ 3.000,00
<i>PATRIMÔNIO HISTÓRICO E PAISAGÍSTICO</i>	R\$ 10.000,00			R\$ 10.000,00
<i>CULTURA</i>	R\$ 60.000,00			R\$ 60.000,00
<i>MEIO AMBIENTE</i>	R\$ 12.000,00			R\$ 12.000,00
<i>ATIVIDADES FÍSICAS E QUALIDADE DE VIDA</i>	R\$ 3.000,00			R\$ 3.000,00
TOTAL	R\$ 1.330.000,00	R\$ 690.000,00	R\$ 327.000,00	R\$ 2.347.000,00

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

VII. PROPOSTAS DE ALTERAÇÕES NO TEOR DO CONTRATO

Uma vez que o Contrato atual é formalmente de curta duração, é imprescindível que nele fiquem pactuadas salvaguardas que deem cobertura à CONTRATADA para, no pleno exercício das obrigações nele avençadas, firmar compromissos que excedam no tempo sua duração, garantam a comprovação de compromissos referentes a Contrapartidas que devam ser providas pelo Erário Público – com a prévia anuência do CONTRATANTE – e não permitam enriquecimento sem causa deste por não responsabilizar-se por indenizações trabalhistas ou de outras naturezas inerentes e necessárias à execução do pactuado entre essas partes e não coloque a CONTRATADA, por força disso, em situação insolvente e/ou inadimplente, uma vez que o Contrato em tela não é gerador de ativo financeiro ou econômico para esta última. Impende ressaltar que, por estas razões, o Governo do Estado de São Paulo – através do Decreto nº 62.528/2017, incisos I e II do artigo 4º – determina e disciplina a utilização de reservas constituídas para tais fins nos Contratos de Gestão celebrados sob sua égide.

Assim propõe-se que nas cláusulas citadas a seguir procedam-se às alterações mencionadas:

CLÁUSULA TERCEIRA: DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

ACRESCENTAR:

3.6 – Disponibilizar, tempestivamente, os meios, as informações e os dados necessários à execução do Plano de Trabalho anexo e ao atendimento dos requisitos nele prescritos.

CLÁUSULA QUINTA: DA VIGÊNCIA

EM SUBSTITUIÇÃO AO TEOR DO QUE CONSTA EM 5.1.1 DO CONTRATO EM VIGOR, COLOCAR OS PARÁGRAFOS SEGUINTE:

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Parágrafo Primeiro: É facultada a qualquer tempo, mas justificadamente, a repactuação do presente Contrato de Gestão, inclusive de ações, atividades, metas e indicadores da execução contratual, cronogramas da execução contratual, e dos repasses a eles correspondentes, para melhor atendimento do interesse público e adaptação de seu teor às variações conjunturais, inclusive aquelas relativas às variáveis normativas e econômicas a que se sujeitam as atividades da Administração Pública e as receitas do Município, a fim de alcançar maior eficiência das despesas públicas;

Parágrafo Segundo: Na repactuação mencionada no parágrafo anterior, a CONTRATANTE deverá responsabilizar-se por eventuais despesas que venham a recair sobre a CONTRATADA por reduções de compromissos e de orçamentos anteriormente avençados, como demissões de pessoal e outros.

CLÁUSULA SEXTA: DOS RECURSOS FINANCEIROS E ECONÔMICOS

ACRESCENTAR, DEPOIS DO PARÁGRAFO 3º DA CLÁUSULA 6.1 DO CONTRATO EM VIGOR, RENUMERANDO-SE OS DEMAIS, OS PARÁGRAFOS:

Parágrafo Quarto: A não repactuação, ao final de uma etapa, tornará a CONTRATANTE responsável por honrar todos os compromissos de caráter continuado, ou subsistentes, firmados ou assumidos pela CONTRATADA, incluindo as obrigações que advenham de rescisões contratuais – trabalhistas, tributárias, ou de quaisquer outras naturezas – que sobrepujem o evento rescisório ou dele decorram;

Parágrafo Quinto: Ao ensejo de eventuais compromissos que venham a ser assumidos pela CONTRATADA em decorrência de financiamentos conseguidos e/ou, obtenção de garantia de fornecimento de bens ou serviços para suportar a execução do Plano de Trabalho, ou mesmo sua

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

ampliação, fica, desde já, a CONTRATANTE obrigada a providenciar e firmar os Termos Aditivos a este contrato, que se façam necessários para que as obrigações assumidas pela CONTRATADA, em tais condições, recebam dela os recursos necessários para honrá-las e convalidá-las;

Parágrafo Sexto: A CONTRATANTE compromete-se, desde já, a garantir CONTRAPARTIDAS, dentro da capacidade do Erário Municipal, a empreendimentos intermediados ou levados a cabo pela CONTRATADA, para expandir, no interesse da Administração Pública e sob sua autorização, o alcance do Plano de Trabalho ora avençado.”

À CLÁUSULA 6.1, DA CLÁUSULA 6ª, ACRESCENTAR AS SEGUINTE CLÁUSULAS, CUIDANDO, ANTES, DE COMPATIBILIZÁ-LAS COM OS PARÁGRAFOS DA CLÁUSULA 6.1:

6.2 – O montante mencionado nesta cláusula 6.1, tanto no que se refira ao ano em curso como aos subsequentes, onerará a seguinte rubrica orçamentária nº _____, destinada a custear o presente Contrato de Gestão, podendo ser suplementada, se necessário for, em particular na ocorrência de eventos não previstos;

Parágrafo Único: No caso em que as repactuações se restrinjam apenas à correção inflacionária, as atualizações correspondentes deverão estar fundamentadas na variação do IPC da FIPE desde a assinatura deste contrato até o que se preveja para o último mês da etapa anterior à que se iniciará;

6.3 – A CONTRATANTE fará constar na Lei do Plano Plurianual de Aplicação, na Lei de Diretrizes Orçamentárias e na Lei Orçamentaria Anual as dotações orçamentarias necessárias ao cumprimento do estabelecido em cada ano do Plano de Trabalho anexo a este contrato;

Parágrafo Primeiro: No decorrer da execução orçamentária, a CONTRATADA poderá proceder a remanejamentos e movimentações entre rubricas, observado o disposto no parágrafo segundo que se segue, na medida em que sejam necessárias e convenientes para a mais eficiente

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

gestão dos recursos no cumprimento deste Contrato de gestão, respeitado e assegurado o integral cumprimento das metas pactuadas;

Parágrafo segundo: Remanejamentos de “Despesas de Capital” para “Despesas Correntes” devem ser previamente autorizados pela CONTRATANTE, mediante apresentação de motivos e formal pedido.

6.4 – Os recursos repassados à CONTRATADA pela CONTRATANTE deverão ser depositados em duas contas correntes específicas e exclusivas, e aplicados no mercado financeiro até o dia de efetivos pagamentos, sendo que os resultados desta aplicação reverter-se-ão exclusivamente aos objetivos deste Contrato.

Parágrafo Primeiro: A contabilização da movimentação e aplicação desses recursos deve ser de modo que os demonstrativos contábeis correspondentes não se misturem com os demonstrativos da entidade e nem com os demonstrativos da movimentação de quaisquer outros recursos sob seu controle e gestão;

Parágrafo segundo: A CONTRATADA deverá manter ao menos duas contas bancárias distintas e específicas sob sua titularidade, para gestão dos recursos relacionados a este Contrato de Gestão, conforme segue:

a) **Conta de recursos de repasse:** para movimentação e aplicação dos recursos financeiros repassados pela CONTRATADA, com a finalidade de viabilizar a execução deste Contrato de Gestão ;

b) **Conta de recursos de contingência:** para aplicação de parte dos recursos financeiros repassados pela CONTRATADA, com a finalidade de suportar eventuais contingências conexas à execução contratual, sendo composta de 6% (seis por cento) do valor repassado pela CONTRATANTE em cada etapa Contrato. Na composição e utilização dessa conta, deverá ser observado que:

b.1) A Organização Social poderá contribuir com recursos próprios para a conta de recursos de contingência de que trata esta alínea **“b”**;

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

b.2) Os recursos financeiros depositados na conta bancária a que se refere esta alínea **“b”** e subitens somente poderão ser utilizados por deliberação de 3/4 (três quartos) dos membros do Conselho de Administração da CONTRATADA e do integrante da CONTRATANTE responsável pelo acompanhamento deste contrato e por efetuar os repasses sob sua responsabilidade;

b.3) Caso as contingências previstas nesta alínea **“b”** refiram-se a ordens ou condenações judiciais em processos cíveis, trabalhistas e tributários ou sejam decorrentes de acordos judiciais em ações promovidas em face da CONTRATADA, na esfera federal, estadual ou municipal, de competência da justiça comum ou especializada, que tenham de ser cumpridos em prazo inferior a 15 (quinze) dias, fica desde já autorizada pela CONTRATANTE a utilização de recursos da conta bancária destinada a contingências, devendo a mesma ser aprovada pelo Conselho de Administração da CONTRATADA, sem prejuízo de outras eventuais utilizações na forma do item anterior;

b.4) No caso excepcional do subitem **“b.3”** anterior, ficará a CONTRATADA obrigada a encaminhar à CONTRATANTE a documentação pertinente, com os devidos esclarecimentos referentes à movimentação efetuada, na prestação de contas referente ao mês em que tal utilização tenha se dado e no relatório do trimestral correspondente;

b.5) Ao final de cada etapa deste Contrato de Gestão, eventual saldo financeiro remanescente na conta de recursos de contingência a que se refere esta alínea **“b”** poderá ser rateado entre o CONTRATANTE e a CONTRATADA – observada a mesma proporção em que ela foi constituída – ou transferido para a etapa seguinte, conforme decisão tomada independentemente por cada uma das partes.

6.5 – Os extratos da movimentação mensal dos recursos repassados à CONTRATADA pela CONTRATANTE deverão ser encaminhados mensalmente a esta última.

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

6.6 – Recursos recebidos pela CONTRATADA, em decorrência de seu esforço de captação, e originados do Poder Público de outros entes da Federação, de Leis de Incentivos, de doações e contribuições de entidades nacionais e estrangeiras, ou de financiamentos para o desenvolvimento de projetos, atividades ou ações – ou para investimentos – voltados ao acréscimo ao que está avençado neste Contrato ou, ainda, ampliação do ora ajustado, deverão ser depositados também em contas específicas, com garantias de rendimentos até os efetivos pagamentos de compromissos assumidos em consonância com eventuais exigências das fontes originadoras desses recursos;

6.7 – Ativos financeiros e econômicos da CONTRATANTE também poderão ser aplicados adicionalmente para a consecução ou acréscimos de metas e resultados avençados neste Contrato sem poder, contudo, dar origem a exigências de qualquer compensação por parte da CONTRATADA;

6.10 – A ocorrência de alteração de valores poderá implicar revisão das ações, atividades, metas e indicadores pactuados, assim como alterações destes poderão implicar na revisão dos valores ajustados, nos termos da legislação aplicável;

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DISPOSIÇÕES FINAIS

ACRESCENTAR E RENUMERAR AS DEMAIS CLÁUSULAS

10.2 – Os contratos firmados pela CONTRATADA para a locação dos imóveis que lhe foram cedidos pela CONTRATANTE, nos termos deste Contrato, serão convalidados pela CONTRATANTE e vigorarão por todo o período pactuado com o locatário, independentemente da rescisão ou encerramento deste Contrato.

São José dos Campos, Junho de 2018.

Fernanda Glória de Paiva Beato
Assistente Financeiro Pleno - AFAC
Por Angela Maria Torneli Ribeiro
Diretora Executiva - AFAC

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

ANEXO I



Parque
Vicentina Aranha



AFAC



PREFEITURA
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

Pesquisa

Parque Vicentina Aranha 2018

364 Respostas

Pesquisa com a intenção de obter a opinião dos frequentadores do Parque Vicentina Aranha e de suas atividades.

INTRODUÇÃO

Neste relatório são apresentados os resultados da pesquisa aplicada com os usuários do Parque em março e abril de 2018. A metodologia levou em consideração uma população de 70 mil frequentadores (média mensal), para um grau de confiança de 95% e margem de erro de 5,2%, a amostragem efetuada foi de 364 questionários. Tal ferramenta tem o propósito de visitar e alinhar estratégias para o alcance de resultados almejados pela AFAC em consonância com os objetivos da Prefeitura de São José dos Campos para o Contrato de Gestão. A proposta do processo avaliativo é o de contribuir para interligar a reflexão sobre estratégias e resultados e a elaboração de novas e melhores ações no futuro.

A pesquisa revelou o perfil dos frequentadores do Parque. Pôde-se observar que o público está distribuído de forma equilibrada em relação a gênero, havendo a presença um pouco maior do público feminino. Em relação à faixa etária, há evidências de que no Parque Vicentina Aranha tem uma concentração de público adulto acima de 31 anos, e a presença significativa de moradores da região central, embora residentes da região sul, leste e oeste tenham boa representatividade.

Os resultados referentes às atividades serão apresentados dentro dos eixos específicos e o grau de satisfação geral alcançou mais de 80%. É interessante observar o nível de instrução dos frequentadores e o número elevado de pessoas com pós-graduação.

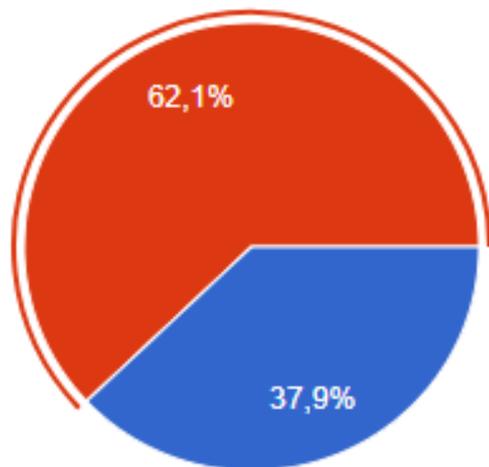
A maioria dos entrevistados está trabalhando ou aposentado, o número de pessoas sem atividades profissionais também é fator a ser observado, bem como o índice baixo de estudantes que responderam a pesquisa, no entanto deve ser notado que 10,7 dos entrevistados responderam frequentar atividades infantis, denotando que foram os responsáveis que responderam as pesquisas e não diretamente jovens e crianças em idade escolar.

Ainda como um indicador de avaliação do requisito consonância global pode ser evidenciado pelo resultado das respostas na pesquisa na seguinte questão:

Você poderia resumir em uma palavra a sua sensação quando está no Parque Vicentina Aranha? 73% das respostas foram de cunho positivo e 27% preferiram não responder. Percebe-se pelas respostas da pergunta “Você poderia resumir em uma palavra a sua sensação quando está no Parque Vicentina Aranha?” a amplitude e ressignificação do trabalho que vem sendo desempenhado no Patrimônio Histórico. As respostas foram: Paz (78), Tranquilidade (50), Prazer (8), Bem estar (12), Alegria (11), Relaxamento (6), Felicidade (7), Liberdade (10), Vida (5), Natureza (9), Sossego (3), Satisfação (3), Saúde (3), Contemplação (3), Calma (2), Agradável (3), Plenitude (2), Serenidade (2), Gratidão (2), Harmonia (2), Memória, Ótimo (2), Essencial, Acolhimento, Êxtase, etc.



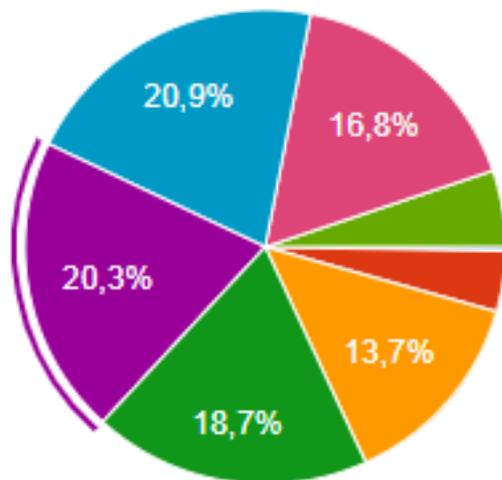
Por favor, confirme o seu gênero



- Masculino
- Feminino



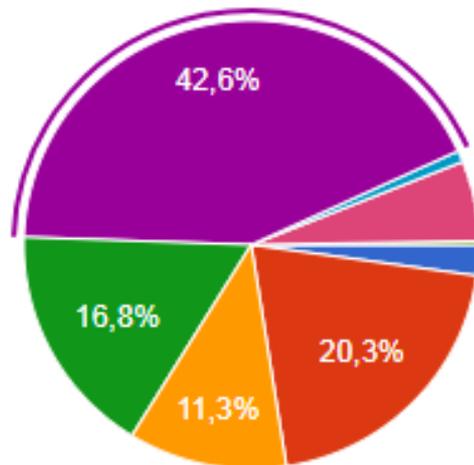
Faixa Etária



- até 15
- 16 a 20
- 21 a 30
- 31 a 40
- 41 a 50
- 51 a 60
- 61 a 70
- mais de 71



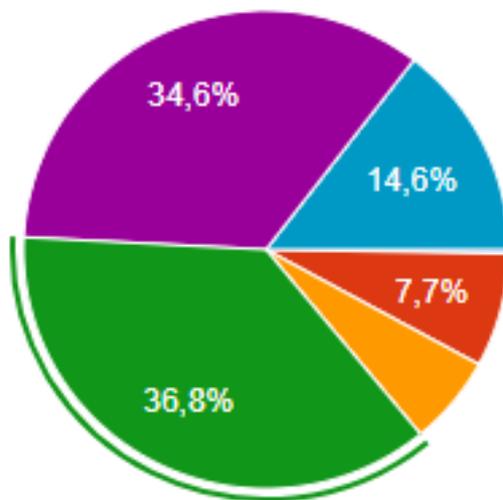
Qual é o seu local de residência?



- Região Norte
- Região Sul
- Região Leste
- Região Oeste
- Região Central
- Outro Estado
- Outro Município
- Outro País



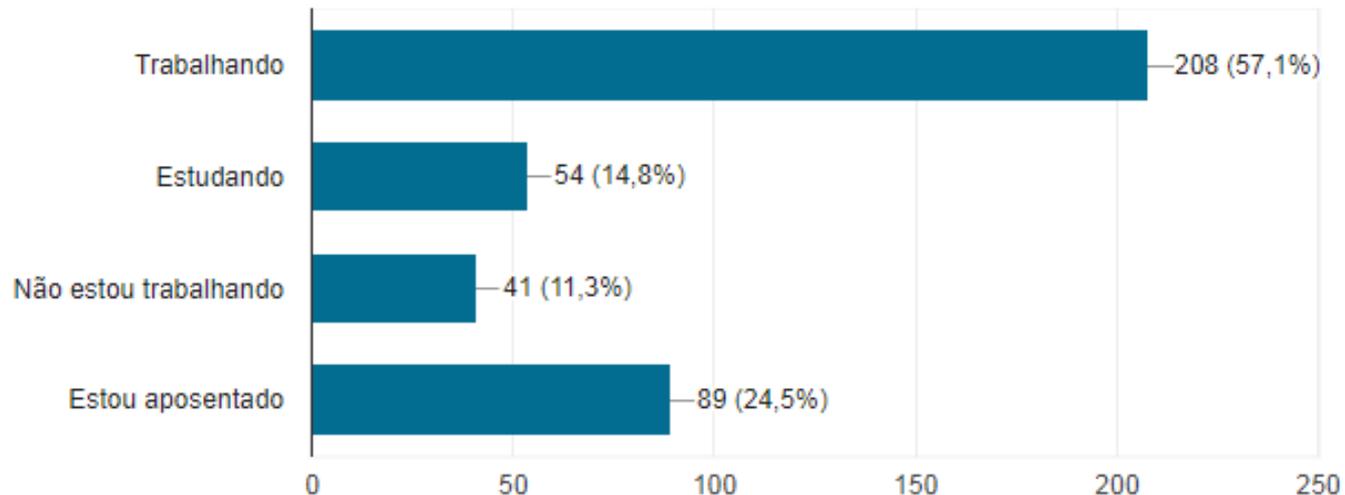
Qual o seu grau de instrução?



- 1º Grau cursando/incompleto
- 2º Grau cursando/incompleto
- Técnico cursando/incompleto
- Superior cursando/incompleto
- Pós Graduação cursando/incompleto
- Mestrado/Doutorado cursando/incompleto

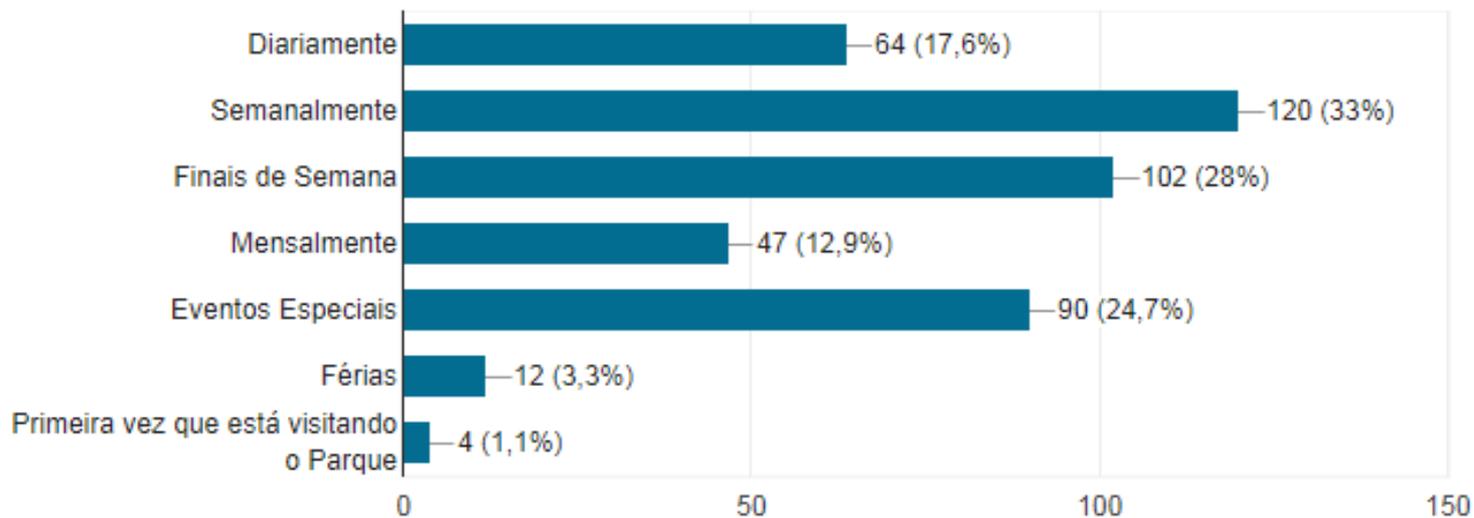


No momento você está desempenhando que tipo de atividade?



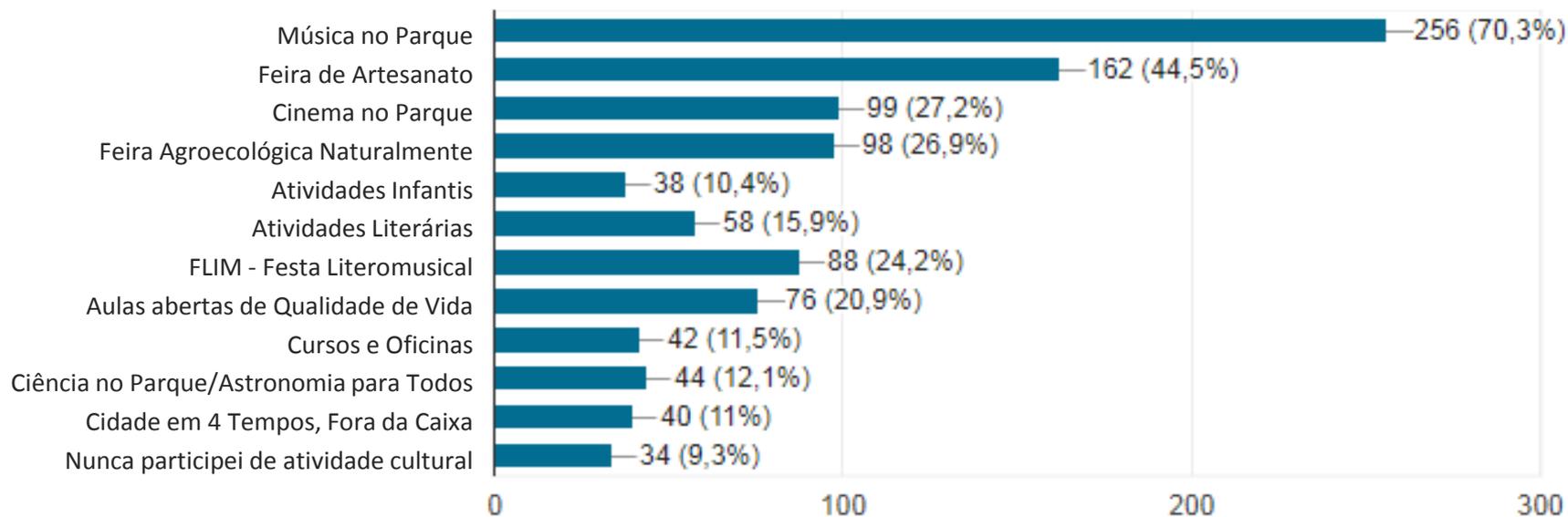


Com que frequência você vem ao Parque Vicentina Aranha?



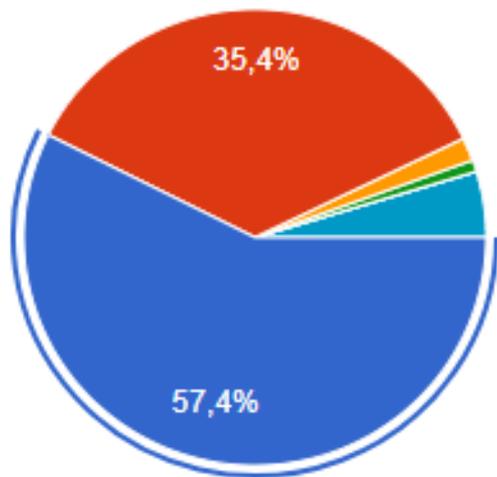


Qual tipo de atividade você mais frequenta?





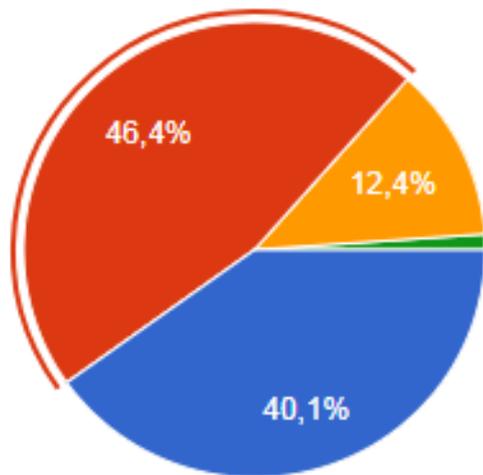
Em geral como você avalia a qualidade das atividades culturais realizadas no Parque?



- Ótimo
- Bom
- Regular
- Ruim
- Péssimo
- Não conheço as atividades do Parque

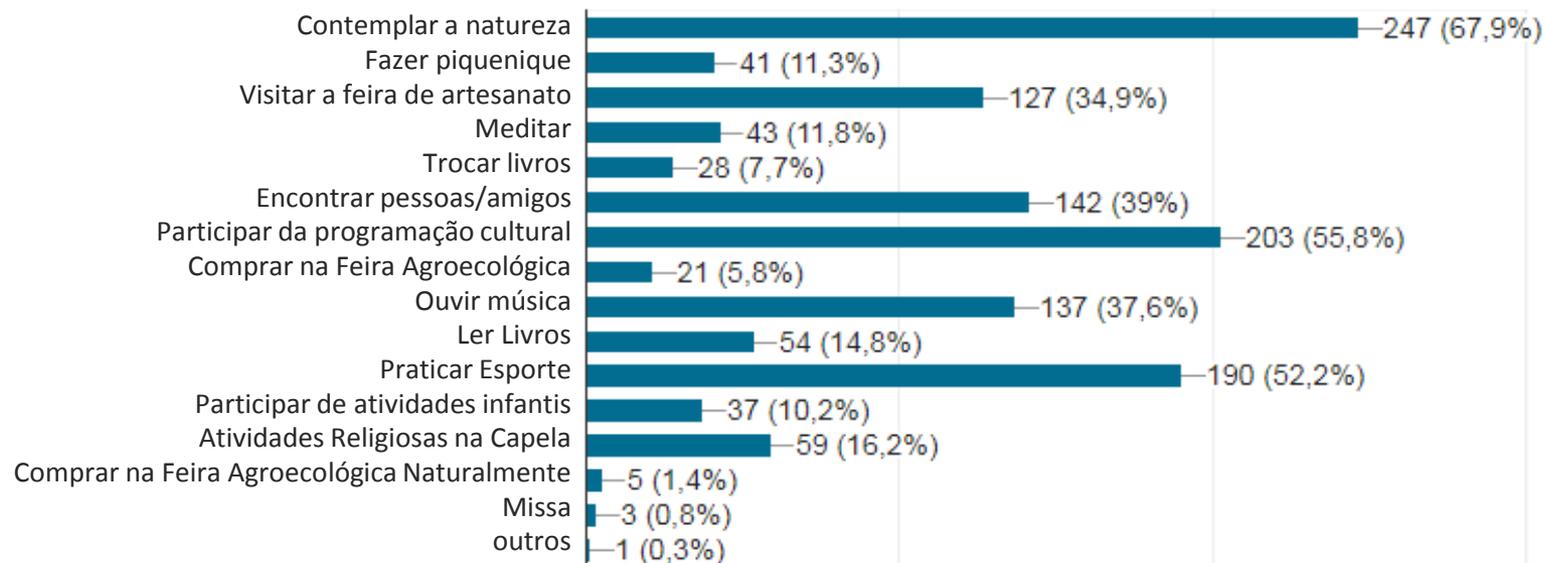


Como você avalia a manutenção e a limpeza das áreas comuns do Parque?



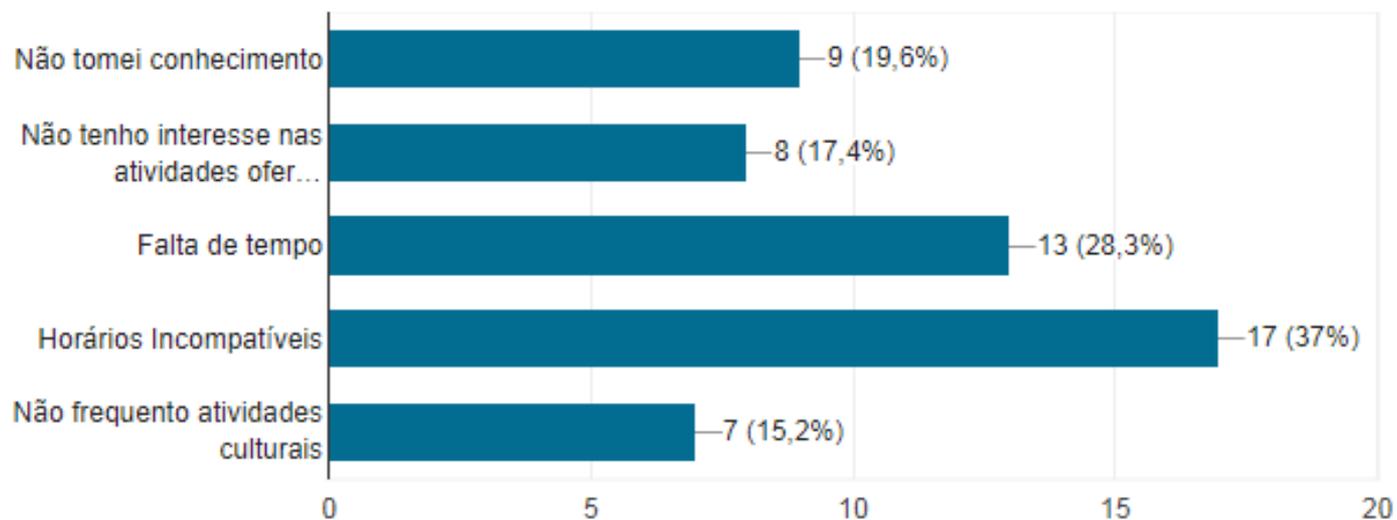
- Ótimo
- Bom
- Regular
- Ruim
- Péssimo

Em geral você vem ao Parque para:



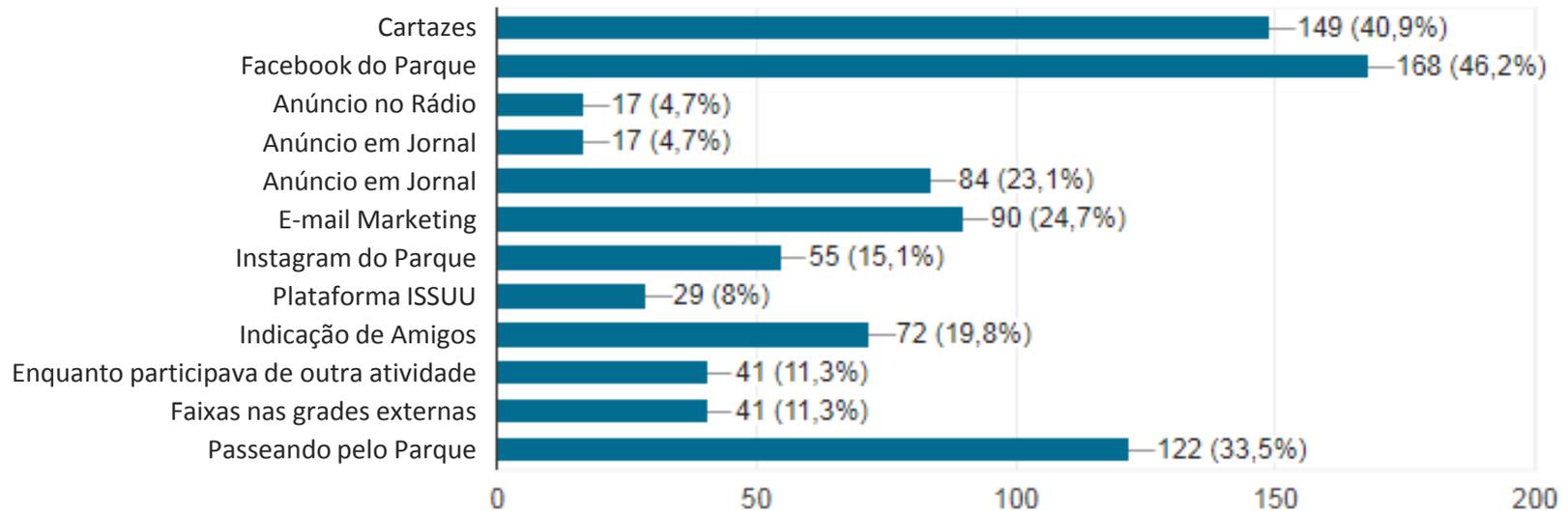


Se você assinalou que nunca participou das atividades, qual o motivo?





Como você toma conhecimento sobre a programação do Parque?



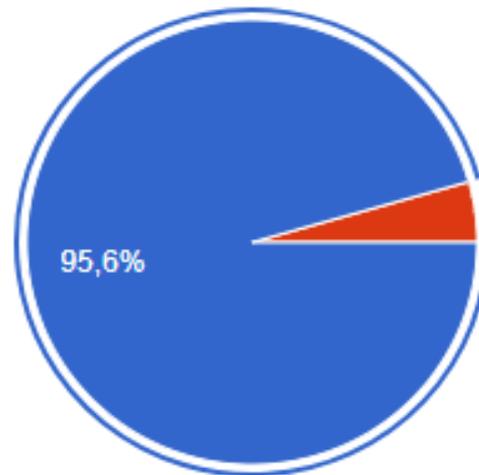


Você poderia resumir em uma palavra a sua sensação quando está no Parque Vicentina Aranha?

Paz (78)	Contemplação (3)	Divertimento	Qualidade de Vida	muito agradável, local muito arborizado com gente bonita em volta
Tranquilidade (50)	Calma (2)	Essencial	Leveza	
Prazer (8)	Agradável (3)	muito boa	Maravilhada	
Bem estar (12)	Plenitude (2)	acolhimento	Saúde	Viver momentos de lazer, descontração, ouvir boa música
Alegria (11)	Serenidade (2)	Êxtase	Alívio.	
Relaxamento (6)	feliz (2)	Não é o maior, mas o melhor	Maravilhoso	
Felicidade (7)	Gratidão (2)	parque de São José	Amor	Outro (88)
Liberdade (10)	Agradável (2)	Curiosidade	diversão e muito feliz.	
Vida (5)	Relaxante (2)	Cultura	Satisfação	
Natureza (8)	Calmaria (2)	Equilíbrio	Legal	
Bem (7)	Harmonia (2)	Liberdade, tranquilidade, paz	Amo demais !	
NR (7)	Memória	Saudável	templo sagrado	
Sossego (3)	Tudo de bom!!	Maravilha.	Satisfação.	
Satisfação (3)	Ótimo (2)	Calmo	uma belezura	
Feliz (3)	Paz, contato com a natureza	Amo	calma	
Saúde (3)	Boa!!			



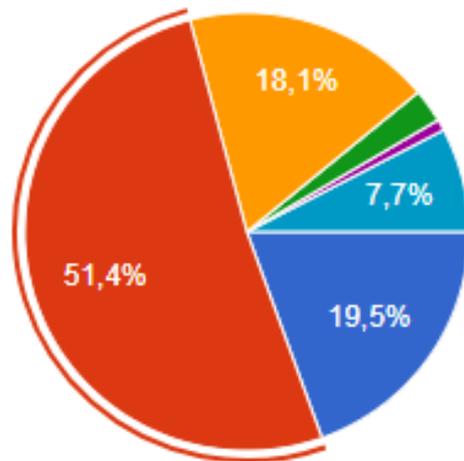
Você sabe que o Parque Vicentina Aranha é um Patrimônio Histórico?



- Sim
- Não



Em 2012, foi iniciada uma série de ações para a reabilitação das edificações do Parque, visando conservar este Patrimônio Histórico tombado. Qual a avaliação que você faz do processo de Restauro dos Pavilhões?



- Ótimo
- Bom
- Regular
- Ruim
- Péssimo
- Não tenho conhecimento para opinar.



Havendo futuros recursos, qual (is) projeto (s) você gostaria de ver no Parque?

NR (25)
Teatro (10)
Cafeteria (7)
Museu (4)
Culturais (2)
Exposições (3)
Shows (2)
Pavilhão central
Alimentação (3)
Banheiros (4)
Bicicletário (3)
Restauração (9)
Concha Acústica
Áreas verdes
Oficinas (9)
Música (3)
feiras
Biblioteca

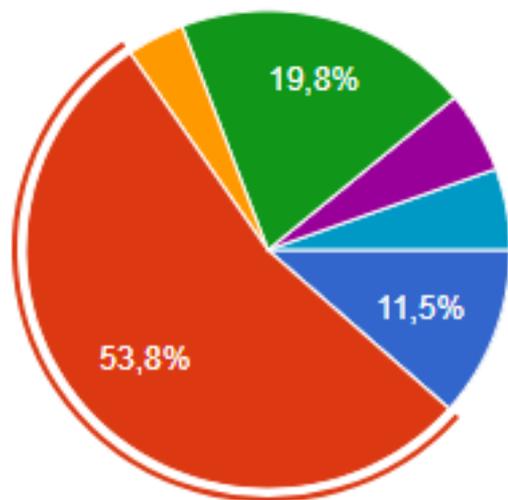
Cursos (5)
Orquestra
Cultura de rua, Hip Hop, Grafite, breakdance
Atividades de circo
Patrimônio histórico do parque
história
Projetos sobre diversidade
Shows (3)
Palestras (3)
Parquinho infantil
Salas de aulas de arte
Ballet
Atividades para crianças PNE
Brinquedos para as crianças
Visitação Monitorada
Lanchonete (2)
Fraldário,
Banheiro adaptado

Eventos geeks
Plantação de mudas
Ciência
História do Sanatório
Atividades teatrais e comédia
Incentivo à leitura para crianças
Aulas de música
aulas de desenho
aulas de pintura em tela
Feira de artesanato
Educação Ambiental
Mais orquestras e corais
Educação
Mais flores
Biblioteca
Dança (2)
Retirar os animais
Mais aberto para outras religiões
Infantis

Melhorar a iluminação
Mais barracas de artesanato
Música em dia de semana também
Mais cadeiras no música no parque
Dança, bailes
Mais eventos com poesia
Dança de salão (Forró)
Shows de Chorinho
Lazer e sustentabilidade.
Artistas de fora da cidade.
Projetos de formação
Yoga e Meditação
Anfiteatro
Visitações mais constantes
Mais locais para sentar um pouco
Mais sanatórios
Atividades para idosos (2)
Corrida



Você tem conhecimento sobre doações através de leis de incentivo (Lei Rouanet e Proac ICMS), ou outras formas de contribuir com o restauro deste Patrimônio Histórico ou apoio ao Parque Vicentina Aranha?



- Tenho conhecimento e já faço doações
- Já ouvi falar, mas nunca fiz doações
- Faço doações diretas sem uso de leis de incentivo
- Não tenho conhecimento
- Não tenho interesse em doar
- Não tenho conhecimento, mas gostaria de fazer doações

Pesquisa | Parque Vicentina Aranha 2018

Endereço: Rua Eng. Prudente Meireles de Moraes, 302, Vila Adyana
São José dos Campos/SP

Horário de Funcionamento: Todos os dias, das 5h às 22h

www.pqvicentinaaranha.org.br
facebook.com/parquevicentinaaranha



Gestão:



Realização:



PREFEITURA
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

ANEXO II

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

**RESULTADOS DE CAPTAÇÃO DENTRO DO PERÍODO
AGOSTO/SETEMBRO/OUTUBRO/NOVEMBRO/DEZEMBRO de 2017**

CAPTAÇÃO “RESTAURANDO JUNTOS”	VALOR RECEBIDO
Agosto	5.115,00
Setembro	6.114,08
Outubro	4.000,00
Novembro	330,00
Dezembro	8.000,00
TOTAL	R\$ 23.559,08

CAPTAÇÃO PESSOA FÍSICA	VALOR RECEBIDO
PVA	VALOR RECEBIDO
Agosto	150,00
Setembro	400,00
Outubro	400,00
Novembro	150,00
Dezembro	150,00
TOTAL	R\$ 750,00

CAPTAÇÃO PESSOA FÍSICA	VALOR RECEBIDO
LEI ROUANET	VALOR RECEBIDO
Agosto	0,00

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Setembro	0,00
Outubro	1.000,00
Novembro	550,00
Dezembro	59.785,00
TOTAL	R\$ 61.335,00

CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA	
VIA VERBA DIRETA	VALOR
PARQUE + QUALIDADE DE VIDA + CINEMA AO AR LIVRE + FLIM + NATAL + RESTAURANDO JUNTOS	AGO/SET/OUT/NOV/DEZ
OV (PVA)	R\$ 33.000,00
IOV (Qualidade de Vida)	R\$ 5.000,00
Instituto Sabin (Qualidade de Vida)	R\$ 15.000,00
Orthoservice (Cinema + Restaurando Juntos)	R\$ 10.335,00
Porto Seguro (Cinema)	R\$ 8.695,00
Nefromed (Restaurando Juntos)	R\$ 5.776,00
Nibs Juice Bar (PVA)	R\$ 531,40
Centro de Soluções em Saúde (amigos PVA)	R\$ 1.594,20
Laboratório Oswaldo Cruz (Cinema)	R\$ 4.800,00
IOV (FLIM)	R\$ 3.000,00
Jaroslav Psiquiatria Clínica (PVA)	R\$ 750,00
Tavares Filho (FLIM)	R\$ 11.250,00
Artesane (PVA)	R\$ 1.037,68

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Laboratório Sabin (Natal)	R\$ 4.000,00
Laboratório Oswaldo Cruz (PVA)	R\$ 800,00
Blue Note (PVA)	R\$ 484,00
Poliedro (FLIM)	R\$ 21.000,00
Espaço do Saber (PVA)	R\$ 500,00
Colégio Luce Prima (PVA)	R\$ 2.000,00
Colégio Educàre (PVA)	R\$ 880,00
RDC Construtora (Natal)	R\$ 12.000,00
Ruston Alimentos (Natal)	R\$ 2.000,00
Hospital viValle (Natal)	R\$ 6.000,00
URC (Natal)	R\$ 6.000,00
Thule (PVA)	R\$ 1.000,00
IOV (Natal)	R\$ 2.000,00
TOTAL	R\$ 159.433,28

CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA LEIS DE INCENTIVO	VALOR RECEBIDO AGO/SET/OUT/NOV/DEZ
Policlin (Rouanet)	R\$ 5.000,00
Instituto CCR (Rouanet)	R\$ 90.000,00
Latécoère (Rouanet)	R\$ 95.000,00
Instituto Somos (Rouanet)	R\$ 98.203,13
Itaú (Rouanet)	R\$ 100.000,00
Veibras (Rouanet)	R\$ 2.152,00
TOTAL	R\$ 390.355,13

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA	VALOR DO SERVIÇO PERMUTADO
PERMUTAS EM SERVIÇOS	AGO/SET/OUT/NOV/DEZ
Degraus (Permuta Restauro)	R\$ 10.000,00
NipBr (FLIM)	R\$ 47.000,00
Ema Palace Hotel (FLIM)	R\$ 11.250,00
NipBr (Natal)	R\$ 30.000,00
BDO (AFAC)	R\$ 6.324,00
Camisetas Artrock	R\$ 4.500,00
Nibs (FLIM)	R\$ 2.700,00
Haruf (FLIM)	R\$ 2.700,00
Águas Monteiro Lobato (FLIM)	R\$ 1.350,00
Vídeos GPM	R\$ 1.200,00
Cancelas Shopping Vale Sul – Mídia	R\$ 6.600,00
Videowall Vale Sul Mídia	R\$ 2.000,00
Display Vale Sul Mídia	R\$ 1.800,00
Busdoor Redenção Turismo	R\$ 1.000,00
ICBEU (PVA Tradução)	R\$ 300,00
ITX GAMER Arena LOL (Natal)	R\$ 12.000,00
Unimed (FLIM e Natal)	R\$ 2.000,00
Rádio Jovem Pan – Mídia	R\$ 74.440,00
Jornal O Vale – Mídia	R\$ 51.480,00
TOTAL	R\$ 268.644,00

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

RESULTADOS DE CAPTAÇÃO DENTRO DO PERÍODO

JANEIRO/FEVEREIRO/MARÇO/ABRIL de 2018

CAPTAÇÃO "RESTAURANDO JUNTOS"	VALOR RECEBIDO	
Janeiro	R\$	4.000,00
Fevereiro	R\$	-
Março	R\$	4.000,00
Abril	R\$	8.000,00
TOTAL	R\$	16.000,00

CAPTAÇÃO PESSOA FÍSICA	VALOR RECEBIDO	
Janeiro	R\$	150,00
Fevereiro	R\$	150,00
Março	R\$	150,00
Abril	R\$	410,00
TOTAL	R\$	860,00

CAPTAÇÃO LEI ROUANET (PESSOA FÍSICA)	VALOR RECEBIDO	
Janeiro	R\$	-
Fevereiro	R\$	-
Março	R\$	-
Abril	R\$	300,00
TOTAL		

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA VIA VERBA DIRETA PARQUE + QUALIDADE DE VIDA + CINEMA AO AR LIVRE + RESTAURANDO JUNTOS + CARNAVAL + ANIVERSÁRIO DO PARQUE	VALOR RECEBIDO	
IOV (Atividades Fixas PVA)	R\$	26.487,00
IOV (Qualidade de Vida)	R\$	4.000,00
Instituto SABIN (Qualidade de Vida)	R\$	6.000,00
SABIN (Natal + Aniversário do Parque)	R\$	6.000,00
Orthoservice (Cinema + Restaurando Juntos)	R\$	8.499,48
Porto Seguro (Cinema)	R\$	7.160,00
Nefromed (Restaurando Juntos)	R\$	4.676,32
Nibs Juice Bar (Amigos do PVA)	R\$	425,12
Centro de Soluções em Saúde (Amigos do PVA)	R\$	1.275,36
Laboratório Oswaldo Cruz (Cinema)	R\$	6.400,00
Poliedro	R\$	13.000,00
Hospital viValle (Carnaval + Aniversário do Parque)	R\$	12.000,00
Policlin (Atividades Fixas PVA + Aniversário do Parque)	R\$	12.000,00
Artesane (Amigos do PVA + Carnaval)	R\$	1.850,24
Anglo (Atividades Fixas PVA)	R\$	3.000,00
URC (Carnaval + Aniversário do Parque)	R\$	12.000,00
Escola Monteiro Lobato (Carnaval)	R\$	3.000,00

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Vale Sul (Aniversário do Parque)	R\$	6.000,00
DMCard (Aniversário do Parque)	R\$	12.000,00
Thule (PVA)	R\$	1.000,00
TOTAL	R\$	146.773,52

CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA LEIS DE INCENTIVO	VALOR RECEBIDO
Janeiro	R\$ -
Fevereiro	R\$ -
Março	R\$ -
Abril	R\$ 2.459,72
TOTAL	R\$ 2.459,72

CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA PERMUTAS EM SERVIÇOS	VALOR DO SERVIÇO PERMUTADO
Degraus (Permuta Restauro)	R\$ 8.000,00
BDO (AFAC)	R\$ 3.162,00
Camisetas Hering	R\$ 3.000,00
Águas (Poliedro)	R\$ 10.000,00
Unimed (Ambulâncias)	R\$ 3.000,00
Telão de LED (Poliedro)	R\$ 5.500,00
Atividades Infantis (DMCard)	R\$ 8.000,00
Atividades Infantis (Policlin)	R\$ 5.000,00
Palestra Leandro Karnal (Poliedro)	R\$ 50.000,00
Locação de Piano (Yamaha)	R\$ 12.000,00
Rádio Jovem Pan - Mídia	R\$ 72.755,52

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

Jornal O VALE - Mídia	R\$	46.332,00
TOTAL	R\$	226.749,52

TOTAL DE CAPTAÇÃO JAN. FEV. MAR. ABR./2018	VALOR	
CAPTAÇÃO - RESTAURANDO JUNTOS	R\$	16.000,00
CAPTAÇÃO PESSOA FÍSICA LEI ROUANET	R\$	300,00
CAPTAÇÃO PESSOA FÍSICA PVA	R\$	260,00
VERBA DIRETA PESSOA JURÍDICA	R\$	147.777,52
CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA LEIS DE INCENTIVO	R\$	2.459,72
CAPTAÇÃO PESSOA JURÍDICA PERMUTAS	R\$	226.749,52
TOTAL	R\$	393.546,76

**PLANO DE TRABALHO PROPOSTO
PARA ORIENTAR A REPACTUAÇÃO COM A PMSJC**

ANEXO III

1. REQUISITOS DE BASE

Requisito: 1.1 - Consonância Global com a vocação essencial do Parque

Nº	DESCRIÇÃO DO REQUISITO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	METAS	INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO	INDICADORES DE AVALIAÇÃO	2º ANO												3º ANO												4º ANO												5º ANO											
						1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre				1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre				1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre															
						ago/18	set/18	out/18	nov/18	dez/18	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22
1.1	Consonância Global com a Vocação do Parque	Estimular a convivência e realçar sua centralidade.	Manter ou ampliar a frequência de visitação e interesse pelo Parque Vicentina Aranha antes da conclusão da metade do restauro a ser feito.	<ul style="list-style-type: none"> Evolução do número mensal de visitas nos diferentes períodos do dia, do mês e do ano. Evolução das manifestações referente ao Parque Vicentina Aranha nas diversas mídias de comunicação. Evolução do número e da diversidade de doadores. Evolução da utilização espontânea e diversificada da fruição do Parque Vicentina Aranha por grupos ou indivíduos. 	<ul style="list-style-type: none"> Relatórios quadrimestrais de quantitativo e de perfil de visitantes. Quantificação por atividade de interesse e participação. Relatórios quadrimestrais evolutivos do número de visitantes, apontando as principais causas da curva de evolução. Relatórios quadrimestrais quantitativo de pautas enviadas. Relatórios quadrimestrais da evolução das manifestações referente ao Parque Vicentina Aranha nas diversas mídias de comunicação. 	[Green cells indicating data points]																																															
		Estimular a visitação de municípios locais e de outras cidades.	Ampliar, a partir 01/04/2020, o interesse de grupos institucionais ou não para visitarem o Parque. (*) *Evolução condicionada à realização de atividades desenvolvidas nos pavilhões restaurados. Estimativa de custo baseada em exposições de arte de interesse de grande público.	<ul style="list-style-type: none"> Quantificar e qualificar as atividades de interesse de visitantes por meio de presença e pesquisas. 	<ul style="list-style-type: none"> Relatórios do nº de grupos organizados do município ou de fora dele, que visitam mensalmente o parque. 	[Green cells indicating data points]																																															

Requisito: 1.2 - Conhecimento, Experiência, Capital Humano

Nº	DESCRIÇÃO DO REQUISITO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	METAS	INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO	INDICADORES DE AVALIAÇÃO	2º ANO												3º ANO												4º ANO												5º ANO											
						1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre				1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre				1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre															
						ago/18	set/18	out/18	nov/18	dez/18	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22
1.2	Capital Humano	Desenvolver a atitude e a ação do voluntariado.	Implantar a atuação de voluntariado com início até janeiro de 2019.	<ul style="list-style-type: none"> Plano de atração de voluntariado. Programa de desenvolvimento e gestão de voluntários. Evolução do número de candidatos a voluntários. 	<ul style="list-style-type: none"> Número de candidatos a voluntários maior que 20 pessoas. Tempo médio de voluntários no quadro superior à 1 mês. Pesquisa de aceitação dos voluntários pelos visitantes com grau de satisfação maior que 65%. 	[Green cells indicating data points]																																															
		Fazer até 1º de março de 2020 o voluntariado do Parque Vicentina Aranha um símbolo exitoso de parceria com a comunidade.	<ul style="list-style-type: none"> Identificação de variáveis de agregação de valor. Implantação de plano de atração de voluntários. Implantação de capacitação de voluntários. Medição de desempenho de voluntários. Implantação de programa de estímulo ao voluntariado. 	<ul style="list-style-type: none"> Número de candidatos a voluntários maior que 20 pessoas. Tempo médio de voluntários no quadro superior à 1 mês. Pesquisa de aceitação dos voluntários pelos visitantes com grau de satisfação maior que 65%. 	[Green cells indicating data points]																																																
		Recursos Humanos.	Recursos Humanos.	<ul style="list-style-type: none"> Relatório do quadro de pessoal por atribuições, cargos e funções. 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório anual do quadro de pessoal por atribuições, cargos e funções. 	[Green cells indicating data points]																																															
		Recursos Humanos. Adequação e manutenção do quadro de efetivos.	Manutenção do quadro de efetivos.	<ul style="list-style-type: none"> Relatório de conformidade quadrimestral com as obrigações trabalhistas. 	<ul style="list-style-type: none"> Regularidade do cumprimento das obrigações patronais e trabalhistas. 	[Green cells indicating data points]																																															
		Execução do Plano de Admissão Anual de pessoal a partir de agosto de 2018.	<ul style="list-style-type: none"> Contratação de pessoal conforme Regulamento da AFAC. Treinamento do pessoal contratado. Avaliação da Performance dos Admitidos e do Programa de Acolhimento de funcionários. 	<ul style="list-style-type: none"> Plano cumprido dentro do prazo pactuado. 	[Green cells indicating data points]																																																

Guarda de Bens de frequentadores.	<p>Modernizar e adequar armários p/ guarda de pertences dos frequentadores, até julho de 2019. (*)</p> <p>* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação do e funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projetos de Implantação. • Instalação. • Relatório de Execução. 	Execução da ação no prazo pactuado.																																																																																																																																																																	
Prover Instalações para atividades de Suporte e Apoio às Operações e Manutenções do Parque.	<p>Reforma e adequação do galpão para abrigos de máquinas, veículos, almoxarifado central até março de 2019. (*)</p> <p>* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação do e funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projetos de Implantação. • Instalação. • Relatório de Execução. 	Execução da ação no prazo pactuado.																																																																																																																																																																	
	<p>Instalação de oficina multiuso: • Mecânica • Marcenaria • Hidráulica • Elétrica, entre agosto e novembro de 2018. (*)</p> <p>* Realizável a partir da hipótese de que o Contratante proverá os recursos necessários para cobrir as despesas de implantação e do funcionamento ou tais recursos sejam captados de outras fontes tempestivamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projetos de Implantação. • Instalação. • Relatório de Execução. 	Execução da ação no prazo pactuado.																																																																																																																																																																	

**Plano de Trabalho
do Contrato de Gestão 272/17**

Período 2018/2019

Organização Social de Cultura



Associação para o
Fomento da Arte
e da Cultura



Parque Vicentina Aranha